

Definitieve premiepercentages 2025

	2025			2024		
	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €
AOW	-	17,90	38.441 p.j.	-	17,90	38.098 p.j.
ANW/AWW	-	0,10	38.441 p.j.	-	0,10	38.098 p.j.
WLZ/AWBZ	-	9,65	38.441 p.j.	-	9,65	38.098 p.j.
Volksverzekeringen	-	27,65	38.441 p.j.	-	27,65	38.098 p.j.
Belastingaandeel 1 ^e schijf	-	8,17	38.441 p.j.	-	9,32	38.098 p.j.
Belastingaandeel 2 ^e schijf		37,48	38.376 p.j.		36,97	37.420 p.j.
Belastingaandeel 3 ^e schijf		49,50	> 76.817 p.j.		49,50	> 75.518 p.j.
Totaal 1 ^e schijf	-	35,82		-	36,97	
Totaal 2 ^e schijf	-	37,48		-	36,97	
Totaal 3 ^e schijf		49,50			49,50	
Premiedagen werkn.verz.1)			261			261
Werkloosheidsfonds (Awf)						
Awf-laag (werkn. onbepaalde tijd)	2,74	0,00	290,67 p.d.	2,64	0,00	274,44 p.d.
Awf-hoog (werkn. bepaalde tijd)	7,74	0,00	290,67 p.d.	7,64	0,00	274,44 p.d.
WAO/WIA-basispremie (Aof)						
Aof-laag (kleine werkgevers)	6,28	0,00	290,67 p.d.	6,18	0,00	274,44 p.d.
Aof-hoog (overige werkgevers)	7,64	0,00	290,67 p.d.	7,54	0,00	274,44 p.d.
Werkgeversbijdrage	0,50	0,00	290,67 p.d.	0,50	0,00	274,44 p.d.
Kinderopvang						
Premies WGA-ZW (Whk)						
WGA-totaal	0,85	0,00	290,67 p.d.	0,74	0,00	274,44 p.d.
ZW-flex	0,47	0,00	290,67 p.d.	0,31	0,00	274,44 p.d.
WAO-plus en WAO-min	0,00	0,00	75.864 p.j.	0,00	0,00	71.628 p.j.
ZVW- heffing	6,51	0,00	75.864 p.j.	6,57	0,00	71.628 p.j.
ZVW- heffing	5,26	0,00	75.864 p.j.	5,32	0,00	71.628 p.j.
Ouderdomspensioen (maximum grondslag)	13,15	13,15	52.452 p.j.	13,15	13,15	49.989 p.j.
Pensioengevend loon (maximum bedrag)			71.306 p.j.			67.588 p.j.
Excedentregeling (max. bedrag)			137.800 p.j.			137.800 p.j.
Sociaal fonds	0,90	-	75.864 p.j.	0,90	-	71.628 p.j.
Gereedschap vergoeding 2)			2,62 per week			2,62 per week
Kleding vergoeding 3)			2,45 per week			2,45 per week
Toeslag BHV 4)			4,79 per week			4,79 per week
Toeslag Praktijkopleider 4)			11,30 per week			11,30 per week
Reiskosten fiscaal (onbelast)			0,23 per km			0,23 per km
Reiskosten karwei			0,35 per km			0,35 per km
Thuiswerkvergoeding (onbelast)			2,40 per dag			2,35 per dag

1). Er zijn verschillende invalshoeken voor de berekening. In deze berekening van het maximum dagloon is uitgegaan van de rekenregels van het ministerie van SZW. Die zijn uitgegaan van 260 dagen In de publicatie van de Staatscourant is uitgegaan van 261 dagen en een maximum dagloon van € 290,67. Op basis van 260 dagen bedraagt het dagloon € 291,78.

2). De indexering is gebaseerd op het Producenten Prijs Indexcijfer afzet-invoer en verbruiksprijzen 2021=100, 2573 gereedschap. Over de periodesepember 2023 -september 2024. Deze index is negatief. Daarom is het bedrag gelijk gehouden aan 2024.

3). De indexering is gebaseerd op het Producenten Prijs Indexcijfer afzet-invoer en verbruiksprijzen 2021=100, 1412 werk- en bedrijfskleding. Over september 2023-september 2024. Deze index is negatief. Daarom is het bedrag gelijk gehouden aan 2024.

4). Voor 2025 is de indexering gebaseerd op de CAO-loonstijging. Per 1 januari 2025 is dus nog geen verhoging bekend.

1.	Franchises	2025	2024
	WW	€ 0,00 p.d.	€ 0,00 p.d.
	Ouderdomspensioen (OP)	€ 18.854 p.j.	€ 17.599 p.j.
	Sociaal Fonds	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

2.	Heffingskortingen	2025	2024
	Algemene heffingskorting(maximum)	€ 3.068 p.j.	€ 3.362 p.j.
	Algemene heffingskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Arbeidskorting (maximum)	€ 5.599 p.j.	€ 5.532 p.j.
	Arbeidskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

3. Voor de salarisadministratie zijn de navolgende coderingen van toepassing voor de Meubelindustrie.

CAO-code	526
Landencode	NL
Sectorrisicogroep	7
Nationaliteitencode	0001

4. Besluit Gedifferentieerde premies werkhervattingskas 2025

De uitvoeringsorganisatie UWV heeft de gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en ZW voor 2024 als volgt vastgesteld.

	2025	2024
Gemiddeld premieplichtig loon	€ 39.600	€ 37.700
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 990.000	€ 942.500
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.960.000	€ 3.770.000
WGA-Totaal		
Gemiddeld percentage	0,83%	0,77%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,62%	0,59%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,01	0,98
Minimum premie grote werkgevers	0,20%	0,19%
Maximumpremie grote werkgevers	3,32%	3,08%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaren	2,50	2,50
3 jaren	1,66	1,66
4 jaren	1,25	1,25
ZW-flex		
Gemiddeld percentage	0,50%	0,45%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,27%	0,26%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,39	1,30
Minimum premie grote werkgevers	0,12%	0,11%
Maximumpremie grote werkgevers	2,00%	1,80%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	2,00	2,00
2 jaren	1,00	1,00
3 jaren	1,00	1,00
4 jaren	1,00	1,00

De premie voor de financiering van de WGA is verschuldigd door de werkgever. Wettelijk is bepaald dat de werkgever de (gedifferentieerde) WGA- premie tot ten hoogste de helft kan verhalen op de werknemer. Deze bepaling is in de wet opgenomen op verzoek van sociale partners. De gedifferentieerde WGA- premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en kan dus per bedrijf verschillen

5. Vrije ruimte werkkostenregeling

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Over de eerste € 400.000 van de loonsom	1,20%	3,00%	3,00%	1,70%	3,00%	1,92%	2,00%

Over het meerdere boven € 400.000 van de loonsom	1,20%	1,20%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%
---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------