

## Definitieve premiepercentages 2023

|                                                           | 2023  |       |                               | 2022  |       |                               |
|-----------------------------------------------------------|-------|-------|-------------------------------|-------|-------|-------------------------------|
|                                                           | WG %  | WN %  | te betalen over ten hoogste € | WG %  | WN %  | te betalen over ten hoogste € |
| AOW                                                       | -     | 17,90 | 37.149 p.j.                   | -     | 17,90 | 35.472 p.j.                   |
| ANW/AWW                                                   | -     | 0,10  | 37.149 p.j.                   | -     | 0,10  | 35.472 p.j.                   |
| WLZ/AWBZ                                                  | -     | 9,65  | 37.149 p.j.                   | -     | 9,65  | 35.472 p.j.                   |
| Volksverzekeringen                                        | -     | 27,65 | 37.149 p.j.                   | -     | 27,65 | 35.472 p.j.                   |
| Belastingaandeel 1 <sup>e</sup> schijf                    | -     | 9,28  | 37.149 p.j.                   | -     | 9,42  | 35.472 p.j.                   |
| Belastingaandeel 2 <sup>e</sup> schijf                    |       | 36,93 | 35.882 p.j.                   |       | 37,07 | 33.926 p.j.                   |
| Belastingaandeel 3 <sup>e</sup> schijf                    |       | 49,50 | > 73.031 p.j.                 |       | 49,50 | > 69.398 p.j.                 |
| Totaal 1 <sup>e</sup> schijf                              | -     | 36,93 |                               | -     | 37,07 |                               |
| Totaal 2 <sup>e</sup> schijf                              | -     | 36,93 |                               | -     | 37,07 |                               |
| Totaal 3 <sup>e</sup> schijf                              |       | 49,50 |                               |       | 49,50 |                               |
| Premiedagen werkn.verz.1)                                 |       |       | 260                           |       |       | 260                           |
| Werkloosheidsfonds (Awf)                                  | -     | -     |                               | -     | -     |                               |
| Awf-laag (werkn. onbepaalde tijd)                         | 2,64  | 0,00  | 257,52 p.d.                   | 2,70  | 0,00  | 229,63 p.d.                   |
| Awf-hoog (werkn. bepaalde tijd)                           | 7,64  | 0,00  | 257,52 p.d.                   | 7,70  | 0,00  | 229,63 p.d.                   |
| WAO/WIA-basispremie (Aof)<br>(+ 0,5% opslag kinderopvang) |       |       |                               |       |       |                               |
| Aof-laag (kleine werkgevers)                              | 6,32  | -     | 257,52 p.d.                   | 5,99  | -     | 229,63 p.d.                   |
| Aof-hoog (overige werkgevers)                             | 7,61  | -     | 257,52 p.d.                   | 7,55  | -     | 229,63 p.d.                   |
| Premies WGA-ZW (Whk)                                      |       |       |                               |       |       |                               |
| WGA-totaal                                                | 0,81  | -     | 257,52 p.d.                   | 0,79  | -     | 229,63 p.d.                   |
| ZW-flex                                                   | 0,35  |       | 257,52 p.d.                   | 0,48  | -     | 229,63 p.d.                   |
| WAO-plus en WAO-min                                       | 0,00  | 0,00  | 66.956 p.j.                   | 0,00  | 0,00  | 59.706 p.j.                   |
| ZVW- heffing                                              | 6,68  | 0,00  | 66.956 p.j.                   | 6,75  | 0,00  | 59.706 p.j.                   |
| ZVW- heffing                                              | 5,43  | 0,00  |                               | 5,50  | 0,00  |                               |
| Ouderdomspensioen<br>(maximum grondslag)                  | 13,15 | 13,15 | 49.034 p.j.                   | 13,15 | 13,15 | 48.641 p.j.                   |
| Pensioengevend loon<br>(maximum bedrag)                   |       |       | 65.461 p.j.                   |       |       | 63.554 p.j.                   |
| Excedentregeling (max. bedrag)                            |       |       | 128.810 p.j.                  |       |       | 114.866 p.j.                  |
| Sociaal fonds                                             | 0,90  | -     | 66.956 p.j.                   | 0,90  | -     | 59.706 p.j.                   |
| Gereedschap vergoeding 2)                                 |       |       | 2,60 per week                 |       |       | 2,50 per week                 |
| Kleding vergoeding 3)                                     |       |       | 2,28 per week                 |       |       | 2,00 per week                 |
| Toeslag BHV 4)                                            |       |       | 4,54 per week                 |       |       | 4,41 per week *               |
| Toeslag Praktijkopleider 4)                               |       |       | 10,71 per week                |       |       | 10,37 per week *              |
|                                                           |       |       |                               |       |       | <b>*per 1-2-2022</b>          |
| Reiskosten fiscaal (onbelast)                             |       |       | 0,21 per km                   |       |       | 0,19 per km                   |
| Reiskosten karwei                                         |       |       | 0,35 per km                   |       |       | 0,35 per km                   |
| Thuiswerkvergoeding (onbelast)                            |       |       | 2,15 per dag                  |       |       | 2,00 per dag                  |

1). Er zijn verschillende invalshoeken voor de berekening. In deze berekening van het maximum dagloon is uitgegaan van de rekenregels van het ministerie van SZW. Die zijn uitgegaan van 260 dagen. In de publicatie van de Staatscourant is uitgegaan van 261 dagen en een maximum dagloon van € 256,54.

2). Voor 2023 is de indexering gebaseerd op het Producenten Prijs Indexcijfer afzet-invoer en verbruiksprijzen 2015=100, 2573 gereedschap. Over oktober 2021-oktober 2022 bedraagt deze 3,8%.

3). Voor 2023 is de indexering gebaseerd op het Producenten Prijs Indexcijfer afzet-invoer en verbruiksprijzen 2015=100, 1412 werk- en bedrijfskleding. Over oktober 2021-oktober 2022 bedraagt deze 14,1%.

4). Voor 2023 is de indexering gebaseerd op de CAO-loonstijging per 1 januari 2023 van 3,25%.

| 1. | Franchises             | 2023          | 2022          |
|----|------------------------|---------------|---------------|
|    | WW                     | € 0,00 p.d.   | € 0,00 p.d.   |
|    | Ouderdomspensioen (OP) | € 16.427 p.j. | € 14.913 p.j. |
|    | Sociaal Fonds          | € 0 p.j.      | € 0 p.j.      |

| 2. | Heffingskortingen                  | 2023         | 2022         |
|----|------------------------------------|--------------|--------------|
|    | Algemene heffingskorting(maximum)  | € 3.070 p.j. | € 2.888 p.j. |
|    | Algemene heffingskorting (minimum) | € 0 p.j.     | € 0 p.j.     |
|    | Arbeidskorting (maximum)           | € 5.052 p.j. | € 4.260 p.j. |
|    | Arbeidskorting (minimum)           | € 0 p.j.     | € 0 p.j.     |

3. Voor de salarisadministratie zijn de navolgende coderingen van toepassing voor de Meubelindustrie.

|                     |      |
|---------------------|------|
| CAO-code            | 526  |
| Landencode          | NL   |
| Sectorrisicogroep   | 7    |
| Nationaliteitencode | 0001 |

#### 4. Besluit Gedifferentieerde premies werkhervattingskas 2023

De uitvoeringsorganisatie UWV heeft de gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en ZW voor 2023 als volgt vastgesteld.

|                                                  | 2023        | 2022        |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Gemiddeld premieplichtig loon                    | € 36.200    | € 35.300    |
| Grens kleine/middelgrote werkgever               | € 905.000   | € 882.500   |
| Grens middelgrote/grote werkgever                | € 3.620.000 | € 3.530.000 |
|                                                  |             |             |
| <b>WGA-Totaal</b>                                |             |             |
| Gemiddeld percentage                             | 0,87%       | 0,84%       |
| Gemiddeld werkgeversrisico                       | 0,59%       | 0,56%       |
| Correctiefactor individueel werkgeversrisico     | 1,11        | 1,12        |
| Minimum premie grote werkgevers                  | 0,21%       | 0,21%       |
| Maximumpremie grote werkgevers                   | 3,48%       | 3,36%       |
| Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode |             |             |
| 1 jaar                                           | 5,00        | 5,00        |
| 2 jaren                                          | 2,50        | 2,50        |
| 3 jaren                                          | 1,66        | 1,66        |
| 4 jaren                                          | 1,25        | 1,25        |
|                                                  |             |             |
| <b>ZW-flex</b>                                   |             |             |
| Gemiddeld percentage                             | 0,66%       | 0,68%       |
| Gemiddeld werkgeversrisico                       | 0,42%       | 0,39%       |
| Correctiefactor individueel werkgeversrisico     | 1,17        | 1,30        |
| Minimum premie grote werkgevers                  | 0,16%       | 0,17%       |
| Maximumpremie grote werkgevers                   | 2,64%       | 2,72%       |
| Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode |             |             |
| 1 jaar                                           | 2,00        | 2,00        |
| 2 jaren                                          | 1,00        | 1,00        |
| 3 jaren                                          | 1,00        | 1,00        |
| 4 jaren                                          | 1,00        | 1,00        |

De premie voor de financiering van de WGA is verschuldigd door de werkgever. Wettelijk is bepaald dat de werkgever de (gedifferentieerde) WGA- premie tot ten hoogste de helft kan verhalen op de werknemer. Deze bepaling is in de wet opgenomen op verzoek van sociale partners. De gedifferentieerde WGA- premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en kan dus per bedrijf verschillen

#### 5. Vrije ruimte werkkostenregeling

|                                                         | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
|---------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Over de eerste € 400.000 van de loonsom</b>          | 1,20% | 3,00% | 3,00% | 1,70% | 3,00% |
| <b>Over het meerdere boven € 400.000 van de loonsom</b> | 1,20% | 1,20% | 1,18% | 1,18% | 1,18% |