

Informatie DISC voor bedrijven

De DISC persoonlijkheidsanalyse is een instrument op basis waarvan in begrijpelijke taal inzicht wordt gegeven in voorkeursstijlen van gedrag en communicatie. Onderzoek heeft aangetoond dat gedragskenmerken kunnen worden gegroepeerd in vier hoofdgroepen die “persoonlijkheidsstijlen” worden genoemd. Mensen met vergelijkbare stijlen vertonen specifieke gedragskenmerken die gebruikelijk zijn voor die stijl. De vier letters D, I, S, en C vertegenwoordigen de vier persoonlijkheidsstijlen:

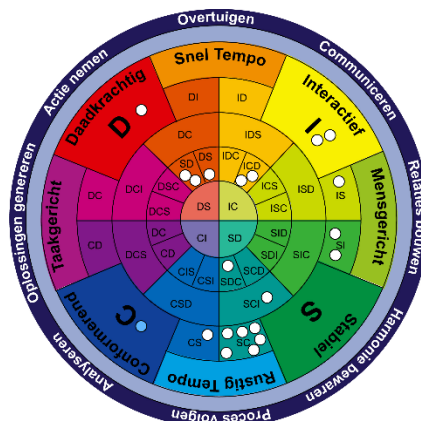


Kennis van de DISC Persoonlijkheidsanalyse geeft de mogelijkheid om jezelf en jouw collega's op een goede manier te begrijpen. Hierdoor kan beter worden aangesloten op de persoonlijke communicatiebehoeften, conflicten voorkomen of verminderen, verschillen in anderen beter waarderen en bouwen aan onderling vertrouwen. In het dagelijks leven kan je de persoonlijkheidsstijlen makkelijk (leren) herkennen.

Aanpak DISC traject

Een individuele DISC analyse geeft de persoon begrip van zijn eigen voorkeursstijlen. Dit is vaak een eyeopener. Het geeft iemand inzicht in waarom hij/zij dingen op een bepaalde manier doet of aanpakt en waar men tegen aanloopt in het dagelijks werk. Na het invullen van de analyse krijgt de medewerker een rapportage uitgereikt tijdens een terugkoppelingsgesprek. In dit gesprek worden de uitkomsten toegelicht door een adviseur die DISC gecertificeerd is.

Als het volledige team een DISC analyse heeft ingevuld en terugkoppelingsgesprekken heeft gehad wordt er met de uitkomsten een teamprofiel opgesteld. Dit geeft een overzicht van alle verschillende profielen van de medewerkers die werkzaam zijn in dat team. Hiermee leert het team elkaar te begrijpen en wordt inzicht verkregen in de kwaliteiten, mogelijke blinde vlekken en valkuilen van de groep. In een team workshop kan gericht worden gewerkt aan thema's die van belang zijn: zoals bijvoorbeeld verbeteren van de samenwerking en communicatie of feedback geven aan elkaar.



Resultaat

In alle gevallen leidt het doorlopen van het traject met de DISC analyse tot meer (zelf)inzicht, meer begrip en vormt het een startpunt voor (nog) betere samenwerking en communicatie. Het creëert daarnaast een soort gemeenschappelijke taal aan de hand van de kleuren en persoonlijkheidsstijlen waarmee het vaak makkelijker wordt situaties te benoemen en feedback te geven aan elkaar.

Aanpak

Een DISC team traject ziet er als volgt uit:

Week 1	Introductieworkshop aan het team Ca. 1 uur	<ul style="list-style-type: none"> • Waarom en met welk doel wordt er een DISC traject gedaan? • Wat is DISC (en wat is het niet)? • Wat wordt er van de medewerkers verwacht en wat levert het op?
	Uitnodigen medewerkers om DISC analyse in te vullen (per e-mail)	Het invullen van de vragenlijst duurt ca 10-15 min
Week 3	Inplannen terugkoppelings-gesprekken met individuele medewerkers	Elke medewerker krijgt in circa 30-45 minuten een toelichting op de uitkomsten van de analyse met een adviseur.
Week 4/5	Team workshop Duur 2-2,5 uur	De inhoud van de teamworkshop wordt mede bepaald aan de hand van het beoogde doel. Er wordt in ieder geval aandacht besteed aan het teamprofiel, kwaliteiten en uitdagingen van het team. Aan de hand van interactieve werkvormen.
Na afloop	Evaluatie met opdrachtgever	Na de teamworkshop evalueren wat er eventueel aan follow-up nodig is naar aanleiding van het traject.

Op basis van specifieke behoefte kan de teamworkshop ingevuld worden om beoogde resultaat ermee te bereiken. Dit gebeurt in overleg met de trainer/ adviseur.

Investing

Onderstaande tarieven gelden per januari 2024.

- Individuele DISC analyse. Inclusief rapportage en gesprek met adviseur (per mw) **EUR 35.95**
- Teamprofiel < 15 werknemers– complete weergave (verschillende grafieken) **EUR 62.95**
- Teamprofiel > 15 werknemers: Per 10 personen extra: **EUR 15.00**

Alle bedragen zijn excl. BTW.

De werkzaamheden van de trainer/ adviseur (adviesgesprek, team workshop, materialen verzorgen, follow-up) vallen onder het lidmaatschap van CBM.

Subsidie

Voor het bekostigen van een DISC traject met een team/bedrijf kan een [Subsidie duurzame inzetbaarheid voor bedrijven](#) worden aangevraagd. Deze subsidie bedraagt EUR 2500,-. Dit kan in samenwerking met de adviseur [voorafgaand](#) aan het traject worden aangevraagd via het Expertise Centrum Meubel.