

# DAAROM!



Samen sterk voor onze branche

**CBM** 

## INHOUD

<b>VOORWOORD</b>	<b>03</b>
<b>DAAROM CBM</b>	<b>04</b>
<b>INDIVIDUELE EN COLLECTIEVE DIENSTVERLENING</b>	<b>06</b>
Vraag? Bel CBM!	08
Juridisch advies	09
Vraag- en aanbods-service	10
Incassodienst	11
<b>MET VEILIGE EN DUURZAME BEDRIJVEN</b>	<b>15</b>
Arbeidsomstandigheden, milieu en MVO	16
<b>MET INNOVATIEVE BEDRIJVEN</b>	<b>18</b>
Energietransitie en circulariteit	19
Innovatie initiatieven	21
<b>MET GOED OPGELEIDE MEDEWERKERS</b>	<b>22</b>
Samenwerkingsverbanden	24
Duurzame inzetbaarheid	26
<b>NETWERKEN, LOBBY EN INSPIREREN</b>	<b>29</b>
Lobby	30
Netwerken en inspiratie	31
Publicaties	32
Socials	33
Jong Management	35
<b>NAAR EEN CONCURRERENDE ARBEIDSMARKT</b>	<b>36</b>
Cao	38
Pensioen	40
<b>PROFESSIELEEL BESTUUR EN ORGANISATIE</b>	<b>42</b>
Bestuur en organisatie	43



Heijmerink Wagemakers | Opdrachtgever:  
Prinses Máxima Centrum, ontwerp: MMEK



# VOORWOORD

Ondernemers in de meubelindustrie en interieurbouw zetten zich met trots, passie en vakmanschap in om ambities en dromen waar te maken. Ze produceren mooie meubelen en interieurs waarvan een deel de hele wereld over gaat. Daar krijg je energie van!

Ondernemen zorgt ook voor minder leuke uitdagingen. Er zijn veel wetten, regels en verplichtingen waar je als bedrijf aan moet voldoen. Gelukkig sta je er niet alleen voor en kun je bij CBM aankloppen voor hulp. Als individueel bedrijf betaal je vaak de hoofdprijs voor allerlei vormen van zakelijke dienstverlening. CBM helpt je hierop te besparen met gerichte collectieve regelingen. Verder moet je als bedrijf mee in de transitie naar een duurzame en circulaire samenleving. Op dit moment wordt nieuwe wetgeving voorbereid waar alle bedrijven in Europa over enkele jaren aan moeten voldoen. Als je daar niet of te laat bij aansluit, bestaat de kans dat je als bedrijf achterop raakt. CBM initieert innovatieve projecten om leden te helpen met deze uitdagingen.

**Kees Hoogendijk**  
directeur CBM

@ [hoogendijk@cbm.nl](mailto:hoogendijk@cbm.nl)

**Marcel Horjus**  
voorzitter CBM

@ [info@cbm.nl](mailto:info@cbm.nl)







# DAAROM CBM!

CBM is het verlengstuk van jouw bedrijf: we zijn jouw externe HR-afdeling, brengen vraag en aanbod samen, lobbyen voor belangen van de branche, zorgen voor collectieve inkoop van verzekeringen en energie, stimuleren innovatie, initiëren vakopleiding en scholing en inspireren via bijeenkomsten, nieuwsbrieven en socials.

Alle expertise die jij als lidbedrijf nodig hebt, hebben wij gewoon in huis. Dat betekent dat jij niet voor ieder vraagstuk een externe adviseur in hoeft te schakelen. Onze juristen en adviseurs staan voor je klaar. En extra kosten? Die zijn er niet. Alle adviezen zijn in de contributie inbegrepen.

## Onze leden

Het ledenbestand van CBM bestaat uit een boeiende mix van interieurbouwers, woonmeubelfabrikanten en toeleveranciers. Ook groot-

handelsbedrijven in meubelen en fabrikanten van grafkisten, scheidingswanden, stellingen, deuren, systeemplafonds en schilderijlijsten kunnen van de expertise en support van CBM gebruik maken.

## Actueel

CBM springt direct in op ontwikkelingen in de markt en maatschappij. Corona, Brexit, de oorlog in Oekraïne, we onderzoeken en adviseren.

De toekomst is aan ondernemers die hun nek durven uit te steken. Wij zijn er voor je!



Van Assem Interieurbouw

## CBM-lidmaatschap, *what's in it for me?*

- ✓ Gratis up-to-date algemene voorwaarden met duidelijke spelregels tussen CBM-leden en hun afnemers
- ✓ Besparing door collectieve inkoop op bijvoorbeeld verzekeringen en energie
- ✓ Goede netwerk mogelijkheden
- ✓ Maatwerkadvies - juridisch, arbo-milieu, p&o, financieel, duurzame inzetbaarheid etc.
- ✓ Vraag- en aanbods-service: te veel werk of juist te weinig? Zet je vraag uit bij collega-bedrijven
- ✓ Gebruik maken van de incasso- en informatie-dienst en aanvragen van kredietrapporten
- ✓ Hulp bij energiebesparing, binnenklimaat en andere innovaties
- ✓ Actieve participatie in circulaire projecten zoals bijvoorbeeld Wood Loop
- ✓ Besparing op auteursrechten Buma/Sena
- ✓ Ondersteuning bij het invullen van de verplichte RI&E
- ✓ Stichting Members Benefits: grote diversiteit aan kortingsregelingen

## ONZE ADVISEUR

**Monique van Niekerk**  
accountmanager  
relatiebeheer  
en Jong Management

@ [vanniekerk@cbm.nl](mailto:vanniekerk@cbm.nl)





# Individuele en collectieve dienstverlening

CBM ontzorgt. Wij realiseren collectieve contracten waarmee we kosten voor onze leden besparen en ze werk uit handen nemen. En we zijn er ook voor individuele vragen over alles wat bij ondernemen komt kijken. We staan voor je klaar.





## Vraag? Bel CBM!

CBM is er om leden te ontzorgen. Adjunct-directeur Kees Zwetsloot: 'De meeste MKB-ers hebben geen eigen jurist of HR-expert in huis. Die rol vervult CBM. Wij zijn eigenlijk het hoofdkantoor voor onze leden. Daarom roep ik onze leden op: voor hulp op wat voor gebied dan ook, bel ons! Heb je een probleem op juridisch vlak? Bel CBM! Heb je hulp nodig bij het opstellen van een contract? Bel CBM! Wil je een BBL-leerling? Afijn, je begrijpt waar ik naartoe wil.'

Naast individuele dienstverlening zijn we er ook voor branche-overstijgende kwesties. Wij onderhandelen met de vakbonden over de cao, zorgen voor het behoud van onze vakschool (het Hout- en Meubileringscollege), zijn nauw betrokken bij de inhoud van het onderwijsprogramma van vakopleidingen aan de meer dan twintig ROC's die meubelopleidingen verzorgen en wij realiseren inkoopvoordelen voor onze leden. 'We kopen centraal onder meer energie en verzekeringen in. Dat levert schaalvoordelen op waar onze leden

van kunnen profiteren. Pensioen staat bij ons ook hoog op de agenda. We zijn daarom vertegenwoordigd in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van het bedrijfstakpensioenfonds Meubel.'

"De meeste MKB-ers hebben geen eigen jurist of HR-expert in huis. Die rol vervult CBM. Wij zijn eigenlijk het hoofdkantoor voor onze leden."

ADJUNCT-DIRECTEUR KEES ZWETSLOOT



## Juridisch advies

Juridisch advies nodig? De juristen van CBM adviseren je over de meest uiteenlopende vraagstukken. Je kunt bij ons terecht met vragen over ontslag, re-integratie, disfunctioneren, intellectueel eigendom, overeenkomsten, algemene voorwaarden, personeel en organisatie, reorganisatie, modellenbescherming en meer. Wij denken graag met je mee.

### Op maat gesneden, praktische adviezen

Allard Moolenaars, medeverantwoordelijk voor juridische zaken, arbeidsvoorwaarden en P&O: 'We geven juridische ondersteuning bij geschillen op alle denkbare rechtsgebieden. Lidbedrijven kunnen zo vaak als nodig is gebruik maken van onze expertise.'

Dankzij onze jarenlange ervaring en betrokkenheid kunnen lidbedrijven rekenen op heldere en op maat gesneden, praktische adviezen. Onze

dienstverlening is erop gericht problemen te voorkomen. Als er al problemen zijn ontstaan, doen we er alles aan deze op pragmatische wijze op te lossen.'

De juristen van CBM staan klaar om je te helpen. Waar nodig onderhandelen wij samen met of namens jou met een tegenpartij en verzorgen we de juridische correspondentie.

### Daarnaast krijg je informatie over:

- Door CBM opgestelde algemene verkoopvoorwaarden
- Groot aantal modelovereenkomsten die gratis zijn voor leden
- Hulp op allerlei gebieden zoals arbeidsrecht, contractbeoordeling en AVG

Bel of mail ons voor advies. We staan voor je klaar!

### Geen extra kosten

Deze dienstverlening is inbegrepen bij het lidmaatschap. Er worden geen extra kosten in rekening gebracht. Dit geldt voor alle adviezen die je bij CBM kunt krijgen.

## Vraag- en aanbods-service

Heb je een overschot aan werk of is er juist ruimte voor een extra opdracht? Zoek je tijdelijk extra handjes of heb je materiaal over waar je geen bestemming voor hebt? Maak dan gebruik van de Vraag- en aanbods-service van CBM! 'Je komt met één druk op de knop in contact met honderden collega's,' vertelt José van der Lee, verantwoordelijk voor het secretariaat: 'We krijgen gemiddeld zo'n 150 keer per jaar een verzoek over vraag of aanbod. Deze service is een handig, gratis instrument om bijvoorbeeld in korte tijd een partner te vinden aan wie werk kan worden uitbesteed of van wie personeel kan worden ingeleend.'

Goed om te weten: oproepen over werk en personeel worden dezelfde werkdag verzonden. Oproepen over aangeboden materiaal en machines gaan mee in de wekelijkse CBM-nieuwsbrief.



## Incasso- en informatiedienst

'Het betaald krijgen van openstaande facturen kost veel tijd, energie en hiermee ook geld,' vertelt Loes Elbersen, verantwoordelijk voor de incasso- en informatiedienst (IID). 'Onze afdeling helpt je graag!'

Maak vooral ook gebruik van het praktische incassoportaal van CBM. Via [cbm.nl/incasso](http://cbm.nl/incasso) kun je:

- nieuwe incassovorderingen indienen
- op de hoogte blijven van de ontwikkelingen en de incassodossiers
- reacties plaatsen, betalingen doorgeven of bestanden uploaden
- informatieverzoeken afhandelen
- signalerings- en betaallijst inzien
- kredietrapporten aanvragen

### Kredietrapportage

'Wil je weten wat voor vlees je in de kuip hebt?'

Via CBM kun je tegen een gereduceerd tarief online een kredietrapport opvragen. Met dit rapport wordt er een inschatting gemaakt van de kredietwaardigheid en betrouwbaarheid van je klant of zakenpartner.'

### Kredietverzekering

De schade die ondernemingen door slecht betalende klanten en lange betalingstermijnen kunnen oplopen, wordt vaak onderschat. Het kan zelfs voorkomen dat rekeningen helemaal niet worden betaald. Voorkom ellende door via CBM een kredietverzekering af te sluiten met een kredietverzekeraar.

### Verzekeringen

Voor alle andere verzekeringsoplossingen voor de leden werkt CBM samen met onafhankelijk risicoadviseur Vanbreda Risk & Benefits. Vanbreda brengt specifieke risico's voor onze branche zo goed mogelijk in kaart en dekt deze tegen de beste condities af. Hiermee ben jij zeker van een mooi aanbod aan verzekeringen met ruime voorwaarden tegen gunstige tarieven die soms wel 40% lager liggen dan reguliere premies.



Kees Zwetsloot, verantwoordelijk voor onder meer het verzekeringenbeleid binnen CBM: 'We zijn ooit met het faciliteren van een voordelige autoverzekering begonnen en bieden inmiddels een volwaardig pakket verzekeringen die relevant zijn voor onze lidbedrijven. Denk hierbij aan aansprakelijkheids-, brand-, arbeidsongeschiktheids-, zorg- en verzuimverzekeringen.'

### Collectieve korting op gas en elektra

Dit herken je vast: de energierekening wordt steeds hoger. Gelukkig kun je door slim in te kopen flink besparen. CBM draagt een steentje bij door samen te werken met een partner die dagelijks de ontwikkelingen op de energiemarkt peilt en leden naar de beste aanbieder verwijst. Wil jij ook een zo laag mogelijke prijs betalen voor gas en elektriciteit? Sluit je dan nu aan bij de ruim tweehonderd CBM-leden die al profiteren van de lage tarieven en goede service van het CBM-energiecollectief.

### Voordeelregelingen

CBM heeft mantelcontracten afgesloten waarmee lidbedrijven op kortingen en optimale voorwaarden kunnen rekenen. Deze voordelen zijn vaak even hoog als de contributie die je als lidbedrijf betaalt. Mooi toch?



Stooff Interior Projects

## ONZE ADVISEURS

### Kees Zwetsloot

adjunct directeur, financiën, arbeidsvoorwaarden & pensioen, P&O, vakopleiding en voordeelregelingen

@ zwetsloot@cbm.nl



### Allard Moolenaars

juridische zaken, arbeidsvoorwaarden en P&O

@ moolenaars@cbm.nl



### Dick Roodenrijs

juridische zaken, arbeidsvoorwaarden, pensioen en P&O

@ roodenrijs@cbm.nl



### Rosa van Bolhuis

juridische zaken, arbeidsvoorwaarden en P&O

@ vanbolhuis@cbm.nl



### José van der Lee

secretariaat en administratie

@ vanderlee@cbm.nl



### Brigit Schilder

incasso- en informatiedienst en administratie

@ schilder@cbm.nl



### Loes Elbersen

incasso- en informatiedienst en administratie

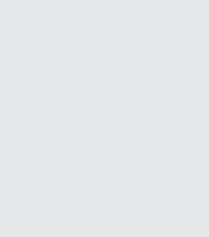
@ elbersen@cbm.nl



### Erna Ottenbros

secretariaat, Jong management en back-office

@ ottenbros@cbm.nl







Vepa

# Met veilige en duurzame bedrijven

Als ondernemer zet je alles op alles voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ziekte en arbeidsongeschiktheid. Verder focus je op het minimaliseren van energieverbruik of zelfs op het opwekken ervan. Voor ondersteuning kun je bij CBM terecht.



## Arbeidsomstandigheden, milieu en mvo

Er komt op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu veel op bedrijven af. Ondernemers die werknemers in dienst hebben, moeten voldoen aan de arbo- en milieueisen. Uiteraard is het van belang dat werknemers op een veilige en gezonde manier kunnen werken, maar de administratie en uitvoering moeten voor ondernemers wel behapbaar blijven.

'Wij lobbyen voor wetgeving die uitvoerbaar is,' vertelt Nelleke Versloot, verantwoordelijke voor arbo, milieu en mvo. 'Daarvoor gaan we in gesprek met overheden, collega-houtbranches, vakbonden, VNO-NCW, MKB Nederland, de Europese meubelkoepel EFIC en instanties als de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA). Met als doel een veilige werkomgeving zonder onnodige administratieve rompslomp.'

CBM heeft ook praktische oplossingen zoals het verkrijgen van branchekortingen voor bijvoorbeeld gehoorbeschermende middelen, het opstellen van gebruiksvriendelijke instrumenten en het verstrekken van voorlichtingsmaterialen. Leden kunnen ook inspectielijsten en veiligheidsinstructies voor machines bij ons opvragen.

### RI&E

'Wij staan voor én naast onze leden. Zo helpen we lidbedrijven bij het invullen van hun RI&E (Risico-Inventarisatie & -Evaluatie), hét startpunt voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid. We geven uitleg en verstrekken waar gewenst ondersteunende middelen. In de interieurbouw en meubelindustrie speelt explosieveiligheid van houtstof een belangrijke rol. Bedrijven zijn wettelijk verplicht het explosieveiligheidsdocument (EVD) in te vullen. Een stevige taak gezien de complexiteit. Daarom heeft CBM de hulp van SKH ingeroepen, die de EVD-workshops geeft met een aantrekkelijke korting voor CBM-leden.'



### ONZE ADVISEUR

**Nelleke Versloot**  
arbo, milieu en mvo

@ versloot@cbm.nl



### Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Opdrachtgevers eisen steeds vaker dat een bedrijf laat zien dat duurzaamheid bovenaan de agenda staat. Terecht vinden wij. Veel van onze leden gebruiken al gecertificeerd hout en velen denken erover om ook als bedrijf een certificaat te behalen. Daarom heeft CBM meegedaan met het Convenant Bevorderen Duurzaam Bosbeheer.

Samen met andere houtbranches, de overheid en instanties wil CBM het gebruik van duurzaam hout bevorderen en het certificeren voor onze leden vergemakkelijken. Naast FSC- en PEFC-certificeringen kunnen bedrijven kiezen voor STIP, een manier van certificeren die perfect past bij bedrijven die houtsoorten door elkaar gebruiken. Meer informatie verkrijg je via stip.org.



# Met innovatieve bedrijven

Innovatie is een containerbegrip waarbinnen de energietransitie en circulariteit een belangrijke plek innemen. Innovatie is onmisbaar voor de realisatie van een 100% duurzame sector. De druk is groot en dat voelen onze leden ook. Reden voor CBM om de helpende hand te bieden.



Cooloo - Fotografie: Goossens

'De grootste uitdaging voor onze lidbedrijven zit in het materiaalgebruik,' vertelt Dirk van Deursen, verantwoordelijk voor innovatie en energiebesparing. 'De meest gebruikte materialen zijn bij lange na niet circulair. Verder helpen we onze leden met het verduurzamen van hun vastgoed. Bijvoorbeeld door advies te geven over energiebesparingen en het opwekken van energie.'

*Een paar innovatie-initiatieven uitgelicht*

## **Taskforce Matrassen - Stichting Matras Recycling Nederland (MRN)**

Per jaar worden in Nederland zo'n 1,6 miljoen matrassen afgedankt. Dat is slecht voor het milieu én leidt tot verlies van kostbare grondstoffen. Vijf grote matrasproducenten (Beter Bed, Hilding Anders, Ikea, Koninklijke Auping en Swiss Sense) hebben een structurele oplossing voor dit urgente probleem ontwikkeld door stichting Matras Recycling Nederland op te richten. Het uiteindelijke doel is om de matrassenindustrie volledig circulair te maken en verspilling van waardevolle grondstoffen tegen te gaan. Een mooi initiatief waarbij CBM ervoor zorgt dat de regeling effectief en kostenefficiënt verloopt en de doelstellingen worden behaald.



## MET INNOVATIEVE BEDRIJVEN

### Taskforce Plaatmateriaal

Stel je eens voor dat het eiland Ameland helemaal bedekt is met plaatmateriaal. Deze enorme hoeveelheid van 934.000 m<sup>3</sup>, oftewel 700 miljoen kilo vezelrijke plaat gaat nu in rook op in veertien Nederlandse verbrandingsovens (AVI's). Dat moet anders en vooral veel duurzamer. CBM heeft daarom de Taskforce Plaatmateriaal in het leven geroepen waarin samen met leden en externe partijen wordt gekeken naar de huidige marktsituatie en welke methoden ingezet kunnen worden om tot betere recycling te komen dan de AVI's (waste-to-energy).

### Wood Loop

Een van de initiatieven vanuit de Taskforce Plaatmateriaal is Wood Loop: een take-back systeem om resthout bij kleine bedrijven op te halen. De Nederlandse meubelsector verbruikt jaarlijks 635 kiloton hout. Maar liefst 20% van dit hout gaat tijdens het productieproces verloren.

Door de recycling van ons houtafval grootschaliger, makkelijker, zuiver en efficiënter te organiseren, verkleinen we dit percentage aanzienlijk.

### Zonnepanelen

Als meubelfabrikant, interieurbouwer of toeleverancier verbruik je met houtbewerkingsmachines en verwarming van de werkplaatsen overdag veel energie. Alle reden om zelf zonnestroom op te wekken. Maar dat vergt naast een flinke investering ook expertise. CBM helpt bij het verkrijgen van subsidie, zorgt voor de juiste systemen voor jouw verbruik, realiseert kortingen door collectief in te kopen en geeft advies inzake de verzekering.

Voor ondernemers met lichte dakconstructies werken we onder de naam Next Level aan een lichtgewicht zonnestroominstallatie die geschikt is voor daken met een beperkte draagcapaciteit. Zo kan echt elke ondernemer bijdragen aan onze verduurzamingsopgave.

### Energiebesparende maatregelen

Verbruikt jouw bedrijf jaarlijks meer dan 50.000 kWh of 25.000 m<sup>3</sup> aardgas? Dan ben je verplicht om energiebesparende maatregelen te nemen met een terugverdientijd van maximaal vijf jaar. CBM helpt je hierbij. Kijk eens op [cbm-energie.nl](http://cbm-energie.nl) voor alle tools en diensten.



Wood Loop

## Innovatie initiatieven

- 1. Matrassen** – matrassen recycleren, het kan. Doe je mee met CBM?
- 2. Plaatmateriaal** – optimaal benutten van materialen doen we samen
- 3. Chemische recycling** – voor een tweede leven van kunststoffen
- 4. Wood Loop** – resthout nemen we terug en gebruiken we elders
- 5. Zonnepanelen** – zelf stroom opwekken, voor onze leden heel normaal
- 6. Lichtgewicht zonnepanelen** – geschikt voor daken met lichtere constructies
- 7. IR-verwarming** – infrarood, de nieuwe manier van verwarmen. CBM weet hoe
- 8. Sensoren binnenklimaat** – samen voor een optimale gezondheid van jouw personeel!
- 9. Energiebesparende maatregelen** – goed voor onze omgeving en voor jouw portemonnee

Zie ook [mrn.nl](http://mrn.nl), [wood-loop.nl](http://wood-loop.nl) en [cbm-energie.nl](http://cbm-energie.nl)



## ONZE ADVISEURS

**Dirk van Deursen**  
innovatie en  
energiebesparing

@ [vandeursen@cbm.nl](mailto:vandeursen@cbm.nl)



**Marcel Busman**  
controller

@ [busman@cbm.nl](mailto:busman@cbm.nl)





# Met goed opgeleide medewerkers

In de huidige krappe arbeidsmarkt valt het niet mee om goed geschoold personeel te vinden. Door de Samenwerkingsverbanden kun je jongeren binnen je bedrijf een meubelopleiding laten volgen via de BBL-route. Zo zijn er al duizenden nieuwe medewerkers bij CBM-leden aan de slag gegaan.





## Samenwerkingsverbanden

CBM stond aan de wieg van de Samenwerkingsverbanden (SWV). Een initiatief waarbij leden jongeren binnen hun bedrijf een meubelopleiding laten volgen via de BBL-route (Beroepsbegeleidende Leerweg). De leerling komt in dienst van een van de zeven regionale samenwerkingsverbanden. Alle administratieve rompslomp nemen wij voor onze rekening en lidbedrijven betalen alleen voor de daadwerkelijk gewerkte uren van de leerling. De leerling werkt vier dagen binnen het bedrijf en gaat één dag per week naar de beroepsopleiding.

### Samenwerken in zeven regio's

'We zijn een aantrekkelijke branche waarin je een goede carrière kunt opbouwen,' vertelt Angela Karsoredjo, bestuurssecretaris SWV namens CBM. 'De zeven CBM-samenwerkingsverbanden hebben een regionale functie en dito besturen. Om het extra aantrekkelijk te maken, neemt

CBM de personeelsadministratie en de verzuimbegeleiding op zich.'

### 10 aantrekkelijke voordelen voor het opleiden van jongeren via een Samenwerkingsverband

1. Je hoeft niet zelf een arbeidsovereenkomst af te sluiten met een leerling, dat doet SWV.
2. Je betaalt alleen de gewerkte uren. Bij ziekte of vakantie krijgt de leerling salaris, maar deze uren worden niet aan je doorberekend.
3. Mocht het tussen de leerling en je bedrijf geen goede match zijn, dan kan er gewisseld worden.
4. Als je geen volledige erkenning hebt -en dus maar een deel van de opleiding kan aanbieden- worden de ontbrekende onderdelen aangeboden via een leerwerkplaats of ander leerbedrijf.
5. SWV biedt workshops aan waardoor de leerling meer wordt aangeleerd en deze breder inzetbaar is binnen je bedrijf.
6. De leerling krijgt extra scholing op de leerwerkplaats, zonder extra kosten.
7. Voorbereiding op de Proeve van Bekwaamheid en/of VakVaardigheidsToets kan plaatsvinden op de werkplaats.



Buzzispace | Project: Vystar HQ offices, US  
Fotografie: Luis PenaHQ offices, US. Photographer: Luis Pena

8. SWV betaalt het examengeld van de leerling, hiermee bespaar je al snel € 300.
9. SWV betaalt/vergoedt kosten van gereedschap en kleding en je hebt geen overheadkosten zoals salarisadministratie, verzuimverzekering en arbodienst.
10. De SWV-coördinator ondersteunt en begeleidt de leerlingen. Mocht er iets niet goed gaan op school of in het bedrijf, dan treedt deze coördinator op als mediator om het probleem op te lossen.

'Elke regio heeft een opleidingscoördinator die naast het plaatsen van leerlingen ook de begeleiding van het leer- en werktraject voor zijn/haar rekening neemt. Omdat de coördinator het dna van de lidbedrijven én die van de leerlingen kent, zorgt deze voor de best mogelijke combinatie. Een enkele keer blijkt de match niet zo perfect als verwacht. Dan zorgt de coördinator voor een succesvolle switch waar iedereen blij van wordt. Zo zorgen we met elkaar voor een nieuwe generatie vakmannen en -vrouwen in de interieurbouw en meubelindustrie.'



## MET GOED OPGELEIDE MEDEWERKERS

### Expertisecentrum Meubel

Het Expertisecentrum Meubel is uitvoeringsinstantie voor leren, werken en groeien in de meubelindustrie en interieurbouw. Kees Zwetsloot, namens CBM verantwoordelijk voor onder meer het beleid binnen het Expertisecentrum Meubel: 'De aandachtsgebieden binnen dit centrum zijn scholing, werkgelegenheid, mobiliteit, loopbaanontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, vakopleidingen, leermiddelen, examinering op het vmbo en mbo, subsidies voor scholing en opleidingen, instroombevordering mbo en onderzoek.

Allemaal onderwerpen die van groot belang zijn voor onze sector en waar we ons als CBM vanuit een bestuurlijke rol namens onze leden mee bemoeien. Zo hebben we geregeld dat er voor scholing een opleidingsbudget van € 1.000,- per medewerker beschikbaar is waar bedrijven of medewerkers gebruik van kunnen maken.'

## Duurzame inzetbaarheid

Anouk van Stipriaan en Miranda Oosdijk, adviseurs duurzame inzetbaarheid: 'Lidbedrijven kunnen bij ons terecht met praktische vragen als: hoe zorg ik ervoor dat mijn medewerker beter kan functioneren? Hoe breng ik een lastig onderwerp ter sprake? Hoe kan ik de sfeer op de werkvloer verbeteren? Hoe breng ik het verzuim omlaag? Het is belangrijk om een goed functionerend team te hebben. Dat zorgt dat mensen flexibel blijven en loyaal zijn. Daarnaast heeft dit een aantrekkelijke werking voor nieuwe collega's en is het van groot belang voor de kwaliteit van het te leveren werk. Wij zijn non-stop op zoek naar tools of instrumenten die onze lidbedrijven op het gebied van duurzame inzetbaarheid van mensen verder kunnen helpen. Onze voelsprietten staan altijd aan.'

In tijden van personeelskrapte helpen we je hoe je als werkgever aantrekkelijk kunt zijn of hoe je

je kunt onderscheiden. Denk aan welke wervingskanalen je kunt gebruiken of hoe je een vacaturetekst op kunt stellen. Natuurlijk spelen arbeidsvoorwaarden zoals loon een grote rol, maar ook zaken als werkgeluk, sfeer, communicatie, goed leiderschap, aandacht, ontwikkelmogelijkheden en betrokkenheid zijn essentieel.

CBM reikt verschillende instrumenten aan om te werken aan een gezonde, veilige en plezierige werkvloer, uiteraard met onze begeleiding:

- **Persoonlijke gezondheidscheck** - deze stelt mensen op een laagdrempelige manier in staat om inzicht te krijgen in de eigen gezondheid en daar de regie over te nemen, zodat gezondheidsproblemen kunnen worden voorkomen.
- **DISC-analyse en teamworkshop** - een in de praktijk bewezen methode om prettiger samen te werken en tot betere resultaten te komen.
- **Leiderschapstrainingen** - er is een duidelijke behoefte aan andere manieren van leidinggeven. CBM organiseert trainingen om (jonge) managers van inzichten en bepaalde kwaliteiten te voorzien.

- **Ontwikkelingsgesprekken** - Wanneer een medewerker meer ambities heeft of bijvoorbeeld niet helemaal op zijn plaats zit, bieden wij hulp door een loopbaan- of persoonlijk ontwikkelingsgesprek te voeren.
- **Gespreksformat** - Een handig handvat voor het voeren van een gesprek met jouw medewerker.
- **Inspiratie-** en kennisbijeenkomsten: Via het CBM HR-netwerk worden kennis en ervaringen uit de branche gedeeld.

We ondersteunen overigens niet alleen werkgevers, maar ook werknemers. Neem het project-schavenaanjouwtoekomst.nl, speciaal opgezet voor werknemers uit de branche die zelf aan de slag willen met hun gezondheid en persoonlijke ontwikkeling. Het platform staat bomvol informatie en online cursussen. Doe er je voordeel mee en weet dat wij voor je klaarstaan!



## ONZE ADVISEURS

### Angela Karsredjo

bestuurssecretaris  
samenwerkingsverbanden

@ karsoredjo@cbm.nl



### Reanne Creighton

administratie  
samenwerkingsverbanden

@ creighton@cbm.nl



### Anouk van Stipriaan

adviseur duurzame  
inzetbaarheid, RI&E

@ vanstipriaan@cbm.nl



### Anja Spoor

secretariaat  
samenwerkingsverbanden

@ spoor@cbm.nl



### Rosemarie Willems

administratie  
samenwerkingsverbanden

@ willems@cbm.nl



### Miranda Oosdijk

adviseur duurzame  
inzetbaarheid, RI&E

@ oosdijk@cbm.nl







CBM Event bij Tata Steel, april 2022

# Netwerken, lobby en inspireren

Wil je sparren met collega-ondernemers die dezelfde uitdagingen kennen als jij? Je komt ze tegen op CBM-events. Tijdens deze events en in onze publicaties krijg je bovendien ideeën, inspiratie én praktische informatie. Daarnaast maakt CBM zich in de (inter-) nationale lobby hard voor de belangen van de branche.



## Lobby

CBM behartigt de belangen van de Nederlandse meubelindustrie en interieurbouw in binnen- én buitenland. In Nederland werken we samen met VNO-NCW, MKB-Nederland en collega branches, buiten de landsgrenzen wenden we namens de Nederlandse meubelindustrie onze invloed aan in de Europese meubelkoepel EFIC.

### Nationale lobby

Directeur Kees Hoogendijk: 'We doen er alles aan om de administratieve lastendruk voor onze ondernemers zo laag mogelijk te houden. We zetten alles op alles om ervoor te zorgen dat de wet- en regelgeving zo goed mogelijk aansluit op onze branche.'

Enkele nationale lobbythema's waar CBM zich hard voor maakt zijn:

- Afschaffen van de ODE-heffing: De gelden van deze heffing komen vanwege regelgeving voornamelijk ten goede aan het grootbedrijf. CBM lobbyt voor een eenvoudiger

toegang van MKB-bedrijven tot de uit de ODE voortvloeiende subsidie.

- Behoud van de subsidie Praktijkleren voor BBL-opleidingen: Deze subsidie is cruciaal voor de BBL-opleidingen in de meubelindustrie en voor het behoud van de vitale infrastructuur van samenwerkingsverbanden in onze branche.
- Lobby voor uitvoerbare wetgeving zonder onnodige administratieve rompslomp.

### Internationale lobby

Ook in Nederland is de noodzaak om te werken naar een duurzame en circulaire economie duidelijker dan ooit. Omdat onze nationale regelgeving wordt afgeleid van wat er in de EU wordt besloten, lobbyen we onder meer op dit onderwerp stevig op Europees niveau. Dat doen we door zetel te nemen in het bestuur van EFIC, de Europese meubelkoepel die een permanente lobby voert om Europese wet- en regelgeving zo gunstig mogelijk te beïnvloeden.

'We zitten op de juiste plekken om mee te praten en mee te sturen. Neem het Sustainable Products

Initiative waarin ontwerpeisen van reparatie, ontmanteling en refurbishing van meubelen worden opgenomen. En het digitaal productpaspoort moet inzicht bieden in gebruikte materialen in het product en de mate van duurzaamheid. Stuk voor stuk onderwerpen waar we wat van vinden en waar we sturing aan willen geven.'

'Er is niets mis met internationale concurrentie, er moet echter wel sprake zijn van een eerlijk speelveld. Dat zorgt er namelijk voor dat er geen valse concurrentie tussen landen ontstaat. Producten moeten aan dezelfde kwaliteitseisen voldoen ongeacht de plek van productie. Dit zijn onderwerpen die bij ons hoog op de agenda staan.'

## Netwerken en inspiratie

Ook voor een flinke dosis inspiratie zit je goed bij CBM! We organiseren ledenevents en inspireren via publicaties, websites en onze social-media-kanalen.

### Events

De CBM-events staan bekend om de goede sfeer, bijzondere locaties -denk aan de fabriek van Donkervoort Automobielen en aan het terrein van Tata Steel- en prikkelende sprekers als Bjorn Kuipers, Jan van Halst en Robert Doornbos. Marleen Pouwels, verantwoordelijk voor communicatie, events en office management: 'We kiezen voor elk event een inspirerende locatie die matcht met het thema van de bijeenkomst. Neem ons event over de energietransitie en de kracht van circulair werken. Deze bijeenkomst was bij Tata Steel in IJmuiden waar ze met man en macht bezig zijn om de energietransitie handen en voeten te geven. Het beperken van onze energieafname en het terugdringen van onze CO<sub>2</sub>-footprint houden ons allemaal bezig. Bij Tata kregen onze leden inzicht in hoe je dat voor elkaar kunt krijgen.'



CBM Netwerkdag bij het Nationaal Militair Museum, september 2021



## NETWERKEN EN INSPIREREN

'Tijdens de events staan verbinden en inspireren centraal. We brengen professionals met dezelfde achtergrond bij elkaar. Daarnaast laten we zien wat CBM voor haar leden kan betekenen. Onze voorlichtingen gaan over thema's waar iedere ondernemer mee te maken heeft, maar zijn specifiek gericht op de meubelindustrie en interieurbouw.'

Naast de grotere bijeenkomsten organiseren we ook events voor leden in specifieke vakgebieden zoals HR, managementfuncties en voor bijvoorbeeld circulariteit of innovatie. Ook komen we graag naar onze leden toe.

## Publicaties

Naast de events en bedrijfsbezoeken bieden we informatie en inspiratie door diverse publicaties.

- De nieuwsbrief komt bij duizenden lezers in de e-mailbox en bevat informatie over de vakgebieden van onze leden, dienstverlening van CBM en relevante actuele ontwikkelingen.

- In het structuuronderzoek geven we inzicht in de samenstelling van de branche. Wat voor bedrijven zijn er? Hoe groot zijn ze? Op welk deelgebied zijn ze actief? En wat zijn de ontwikkelingen in groei en omzet?
- Het beloningsonderzoek toont de verschillen in beloning in de deelgebieden volgens het functiegebouw in de cao.
- De conjunctuurenquête laat zien hoe de sectoren interieurbouw, woonmeubel en toelevering het economisch gezien gedaan hebben.
- In ons jaarverslag blikken we terug op de ontwikkelingen in het afgelopen jaar en nemen we de effecten voor onze branche onder de loep. Het jaarverslag wordt sinds 2022 digitaal gepubliceerd.
- Zodra er een nieuwe cao wordt afgesloten, publiceren we, in samenwerking met de vakbonden, een boekje dat de gehele cao-tekst bevat.

Er zijn ook publicaties over actuele thema's. Zo hebben we in coronatijd onderzoek gedaan naar de effecten van de pandemie op onze branche en voeren we een vacatureonderzoek uit bij langdurige personeelstekorten.



The making of 'Leden vertellen' bij Blok Plaatmateriaal door RAUW CC

## Socials

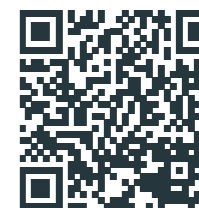
Relevante en inspirerende informatie vind je ook op de social-mediakanalen van CBM.

[Op de hoogte blijven? Volg ons meteen even:](#)

- [decbm.nl](#)
- Koninklijke CBM
- CBM
- Jong Management
- Koninklijke CBM

[Wil je meer weten over CBM?](#)

Luister naar onze leden!







## Jong Management

Ben je op zoek naar jonge collega-ondernemers binnen de branche? Wil je graag van gedachten wisselen over jouw werkzaamheden, de producten, leveranciers of werkmethoden? Dan ben je bij Jong Management van CBM aan het goede adres!

**Netwerkclub**  
Monique van Niekerk, verantwoordelijk voor Jong Management: 'Jong Management is een netwerkclub voor managers, eigenaren, accountmanagers, bedrijfsleiders en werkvoorbereiders. Stuk voor stuk professionals die zich bezighouden met de visie en de toekomst van het bedrijf. Op dit moment staat de teller op ruim honderd leden.'

- Activiteiten**  
Het JM-bestuur organiseert jaarlijks ongeveer zes activiteiten waaronder:
- Nieuwjaarsborrel
  - Netwerkdag
  - Netwerkcafé
  - Bedrijfsbezoeken
  - Ledenvergadering

'De bedrijfsbezoeken zijn zowel binnen als buiten onze branche. Daarnaast organiseren we masterclasses en reizen we ieder jaar af naar een gave locatie in het buitenland. In de appgroep kun je vragen stellen aan de andere jonge professionals. Veel jonge ondernemers binnen Jong Management gaven aan dat ze het niet altijd eenvoudig vinden om leiding te geven. Daarom zijn we recent gestart met een praktische training over leiderschap. Zo proberen we onze jonge talenten een extra duwtje in de rug te geven.'

## ONZE ADVISEURS

**Marleen Pouwels**  
communicatie, events  
en officemanagement

@ pouwels@cbm.nl



**Loesje Overbeke**  
(online) communicatie

@ overbeke@cbm.nl



**Monique van Niekerk**  
accountmanager  
relatiebeheer  
en Jong Management

@ vanniekerk@cbm.nl



**Kees Hoogendijk**  
directeur CBM

@ hoogendijk@cbm.nl





# Naar een concurrerende arbeidsmarkt

Je wilt graag gezond en wendbaar personeel. Door vinden, binden en boeien speel je in op de arbeidsmarkt en word je aantrekkelijk als werkgever. CBM adviseurs helpen je daarbij. Bovendien onderhandelt CBM over de cao en maakt zich hard voor een goed pensioen.





### Cao

Onze cao zorgt ervoor dat je als werkgever niet alle zaken op individueel niveau hoeft te regelen. CBM zet zich namens de lidbedrijven in om een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) af te sluiten samen met de vakbonden. Zo dragen we bij aan een gelijk speelveld op arbeidsvoorwaarden voor alle ondernemers in de interieurbouw en meubelindustrie.

Allard Moolenaars, mede verantwoordelijk voor juridische zaken, arbeidsvoorwaarden en P&O: 'De cao is het cement tussen de bouwstenen -werkgevers en werknemers- in een sector. Het zorgt voor een infrastructuur waarbinnen werkgevers en werknemers goed met elkaar kunnen samenwerken in gezonde en wendbare bedrijven. En een sector waarin vakmensen mooi en leuk werk verrichten en daar goed voor betaald worden.' 'Met de cao dragen we ook bij aan het vakkundig opleiden en bijscholen van mensen. We maken de branche interessant, zorgen voor doelgericht

lesmateriaal en bieden interessante bijscholingskansen. Met de cao worden niet alleen de minimum arbeidsvoorwaarden geregeld. We borgen ook de arbeidsomstandigheden, zodat je veilig kunt werken en er voldoende ruimte is voor zaken als verlof. Kortom, in de cao staan ontwikkeling van mensen, veilig en gezond werken en goede arbeidsvoorwaarden centraal zodat bedrijven optimaal kunnen produceren.'

Kees Zwetsloot, namens CBM verantwoordelijk voor onder meer het beleid binnen het Sociaal Fonds Meubel: Veel cao-afspraken worden gefinancierd vanuit het Sociaal Fonds Meubelindustrie. Het doel van het Sociaal Fonds Meubelindustrie is het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen en -omstandigheden, werkgelegenheid, scholing, vakopleidingen en instroom in onze sector. We financieren deze bevordering met behulp van de verplichte collectieve heffing van 0,9% van de loonsom bij ieder bedrijf in onze industrie.

"De cao zorgt voor een infrastructuur die ertoe moet leiden dat werkgevers en werknemers goed met elkaar kunnen samenwerken in gezonde en wendbare bedrijven."

ALLARD MOOLENAARS, JURIDISCHE ZAKEN, ARBEIDSVORWAARDEN EN P&O

#### Cao is van de leden

Door lid te worden van CBM kun je meepraten over alles wat er bij de cao-onderhandelingen op tafel komt. Als je lid bent, heb je inspraak en kun je invloed uitoefenen op het beleid. Dat betekent dat jouw mening telt bij het vormgeven van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, subsidies, opleidingen en projecten die gaan over het bevorderen van de inzetbaarheid van medewerkers.'

De cao-onderhandelingsdelegatie bestaat uit leden van CBM. Het arbeidsvoorwaardenbeleid en definitieve voorstellen komen tot stand via o.a. ledenconsultaties en enquêtes onder de leden. Zo kunnen alle leden hun bijdrage leveren aan de cao. De cao is dan ook echt van de leden.

Meubelmakerij De Stoof | Fotografie: Alyssa van Heyst



# Pensioen

Een goede pensioenregeling is niet alleen belangrijk voor werknemers, ook werkgevers hebben belang bij een goede en betaalbare regeling. Onze pensioenregeling wordt uitgevoerd door Pensioenfonds Meubel, een fonds dat zich inzet voor ongeveer 133.000 mensen (actieven, 'slapers' en pensioengerechtigden) in de meubelindustrie, tentoonstellingsbouw, orgelbouw en houthandel.

## Sociale partners

Dick Roodenrijs, medeverantwoordelijk voor juridische zaken, arbeidsvoorwaarden, pensioen en P&O: 'CBM is een van de sociale partners die met de vakbonden om tafel gaat over arbeidsvoorwaarden waarvan pensioen een hele belangrijke is. We maken ons hard voor een goed pensioen voor de werknemers van onze lidbedrijven, zodat deze mensen ook na hun werkzame leven verzekerd zijn van een passend inkomen. Op voordracht van CBM zitten twee mensen in het bestuur van Bpf Meubel. Pensioen is een arbeidsvoorwaarde die flink wat geld kost, dus dat moet zo goed mogelijk geregeld zijn.'

## Nieuw pensioenstelsel

Er is de afgelopen jaren veel veranderd in onze samenleving. De demografie, economie en arbeidsmarkt zijn anders. Mensen worden steeds ouder. Er zijn minder werkenden ten opzichte van gepensioneerden. Mensen werken niet meer hun hele leven bij dezelfde werkgever, maar veranderen vaker van baan of gaan ondernemen. Het is belangrijk dat het pensioenstelsel hierop aansluit. Daarom heeft het kabinet samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioen-akkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioenen en AOW.

'Wij zijn al volop aan het voorsorteren op dit nieuwe stelsel dat in 2023 van kracht wordt en in 2027 bij alle fondsen moet zijn doorgevoerd. CBM maakt zich zowel als sociale partner als in het bestuur van Bpf Meubel hard voor een mooie regeling die goed wordt uitgevoerd met een zo optimaal mogelijk resultaat.'

LABEL Vandenberg



## ONZE ADVISEURS

### Allard Moolenaars

juridische zaken,  
arbeidsvoorwaarden en P&O

@ moolenaars@cbm.nl



### Dick Roodenrijs

juridische zaken,  
arbeidsvoorwaarden,  
pensioen en P&O

@ roodenrijs@cbm.nl



### Kees Zwetsloot

adjunct directeur, financiën,  
arbeidsvoorwaarden &  
pensioen, P&O, vakopleiding  
en voordeelregelingen

@ zwetsloot@cbm.nl





# Professioneel bestuur en organisatie

Lid zijn van CBM betekent dat je invloed hebt op belangrijke beslissingen die voor de branche genomen worden. De leden bepalen, de medewerkers van CBM voeren uit, initiëren en inspireren. CBM staat voor je klaar!



**Kees Hoogendijk**  
directeur CBM

@ [hoogendijk@cbm.nl](mailto:hoogendijk@cbm.nl)



## Bestuur en organisatie

Binnen een vereniging hebben de leden de hoogste zeggenschap. Dat is bij CBM niet anders. Met een volledig uit leden samengesteld bestuur is ieder lidbedrijf er zeker van dat de belangen optimaal worden behartigd. In het bestuur zijn zowel meubelfabrikanten, interieurbouwers als toeleveranciers vertegenwoordigd.

Het bestuur neemt beslissingen over het handelen van CBM. Zij bepaalt of de ideeën en plannen die vanuit de directie zijn voorbereid daadwerkelijk doorgang vinden. Uiteraard met inachtneming van de geldende regelgeving en de ontwikkelingen in de markt.





Tijdens de Algemene Ledenvergadering legt het bestuur verantwoording af aan de leden. Tijdens deze ALV hebben leden directe inspraak. Natuurlijk staan onze bestuursleden ook buiten deze vergadering open voor input en feedback. Heb je iets op het hart? Bel of mail jouw vertegenwoordigers gerust!



**Koninklijke CBM**

Postbus 100  
2100 AC Heemstede  
T 023 515 8800  
W [www.cbm.nl](http://www.cbm.nl)  
E [info@cbm.nl](mailto:info@cbm.nl)

Volg ons op:

-  [decbm.nl](https://twitter.com/decbm.nl)
-  Koninklijke CBM
-  CBM
-  Koninklijke CBM

