

DAAROM!



Samen sterk voor onze branche

CBM 

INHOUD

VOORWOORD	3
DAAROM CBM!	4
INDIVIDUELE EN COLLECTIEVE DIENSTVERLENING	6
Vraag? Bel CBM!	8
Juridisch advies	9
Vraag- en aanbods-service	10
Incasso- en informatiedienst	11
MET VEILIGE EN DUURZAME BEDRIJVEN	15
Arbeidsomstandigheden en MVO	16
MILIEU, DUURZAAMHEID EN INNOVATIE	18
Lopende initiatieven	21
MET GOED OPGELEIDE EN GEZONDE MEDEWERKERS	22
Samenwerkingsverbanden	24
Duurzame inzetbaarheid	26
NETWERKEN, LOBBY EN INSPIREREN	29
Lobby	30
Netwerken en inspiratie	31
Publicaties	32
Sociale media	33
Jong Management	35
NAAR EEN CONCURRERENDE ARBEIDSMARKT	36
Cao	38
Sociaal Fonds	39
Pensioen	40
PROFESSIELEEL BESTUUR EN ORGANISATIE	42
Bestuur en organisatie	43

LABEL Vandenberg



VOORWOORD

Ondernemers in de interieurbouw en meubelindustrie zetten zich met trots, passie en vakmanschap in om ambities en dromen waar te maken. Ze produceren mooie meubelen en interieurs waarvan een deel de hele wereld over gaat. Daar krijg je energie van!

Ondernemen zorgt ook voor minder leuke uitdagingen. Er zijn veel wetten, regels en verplichtingen waar je als bedrijf aan moet voldoen. CBM biedt de helpende hand. Onze adviseurs zijn het aanspreekpunt voor advies over onder meer personeelsbeleid, arbo, milieu en veiligheid, pensioen, cao en sociale zekerheid, opleidingen, fiscale en administratieve eisen, regels voor transport en vervoer en verplichte energiebesparing. Bovendien organiseren wij ledenevents en helpt CBM je door collectieve regelingen met aantrekkelijke prijzen voor onder andere energie, zonnepanelen, verzekeringen, incasso, BumaStemra, Sena en meer. We begeven ons midden in de transitie naar een duurzame en circulaire samenleving. Nieuwe wetgeving is bijna aan de orde van de dag. Als je daar als bedrijf niet of te laat bij aansluit, bestaat de kans dat je achterop raakt. CBM initieert innovatieve projecten om leden te helpen met deze uitdagingen. Kortom, we zijn er voor je.

Kees Hoogendijk
directeur CBM

@ hoogendijk@cbm.nl

Marieke van den Berg
voorzitter CBM

@ info@cbm.nl





DAAROM CBM!

CBM is het verlengstuk van jouw bedrijf: we zijn jouw externe HR-afdeling, brengen vraag en aanbod samen, lobbyen voor belangen van de branche, zorgen voor collectieve inkoop van verzekeringen en energie, stimuleren innovatie, initiëren vakopleiding en scholing en inspireren via bijeenkomsten, ons kennisplatform CBM Connect, nieuwsbrieven en socials.

Alle expertise die jij als lidbedrijf nodig hebt, hebben wij gewoon in huis. Dat betekent dat jij niet voor ieder vraagstuk een externe adviseur in hoeft te schakelen. Onze juristen en adviseurs staan voor je klaar. Tijdens kantooruren via mail en telefoon én 24/7 via CBM Connect waar je alle informatie over relevante thema's verdeeld over documenten, nieuws, events en werkgroepen vindt. Extra kosten? Die zijn er niet. Alle adviezen zijn in de contributie inbegrepen.

Onze leden

Het ledenbestand van CBM bestaat uit een boeiende mix van interieurbouwers,

woonmeubelfabrikanten en toeleveranciers. Ook groothandelsbedrijven in meubelen en fabrikanten van grafkisten, scheidingswanden, stellingen, deuren, systeemplafonds en schilderijlijsten kunnen van de expertise en support van CBM gebruik maken.

Actueel

CBM springt direct in op ontwikkelingen in de markt en maatschappij. Cybercrime, onrust in de wereld, we onderzoeken en adviseren. De toekomst is aan ondernemers die hun nek durven uit te steken.

Wij zijn er voor je!



Finemarq

CBM-lidmaatschap, *what's in it for me?*

- ✓ 24/7 toegang tot CBM Connect, online en via de app
- ✓ Gratis up-to-date algemene voorwaarden met duidelijke spelregels tussen CBM-leden en hun afnemers
- ✓ Besparing door collectieve inkoop op bijvoorbeeld verzekeringen en energie
- ✓ Goede netwerkmogelijkheden
- ✓ Maatwerkadvies - juridisch, arbo, milieu, P&O, financieel, duurzame inzetbaarheid etc.
- ✓ Vraag- en aanbods-service: te veel werk of juist te weinig? Zet je vraag uit bij collega-bedrijven
- ✓ Gebruik maken van de incasso- en informatiedienst en aanvragen van kredietrapporten
- ✓ Hulp bij energiebesparing, binnenklimaat en andere innovaties
- ✓ Actieve participatie in circulaire projecten zoals Wood Loop en MRN
- ✓ Besparing op auteursrechten BumaStemra/Sena
- ✓ Ondersteuning bij het invullen van de verplichte RI&E
- ✓ Stichting Members Benefits: grote diversiteit aan kortingsregelingen

ONZE ADVISEUR

Monique van Niekerk
accountmanager
relatiebeheer
en Jong Management

@ vanniekerk@cbm.nl



Individuele en collectieve dienstverlening

CBM ontzorgt. Wij realiseren collectieve contracten waarmee we kosten voor onze leden besparen en ze werk uit handen nemen. En we zijn er ook voor individuele vragen over alles wat bij ondernemen komt kijken. We staan voor je klaar.



Vraag? Bel CBM!

CBM is er om leden te ontzorgen. Adjunct-directeur Kees Zwetsloot: 'De meeste MKB-ers hebben geen eigen jurist of HR-expert in huis. Die rol vervult CBM. Wij zijn eigenlijk het hoofdkantoor voor onze leden. Daarom roep ik onze leden op: voor hulp op wat voor gebied dan ook, bel ons! Heb je een probleem op juridisch vlak? Bel CBM! Heb je hulp nodig bij het opstellen van een contract? Bel CBM! Wil je een BBL-leerling? Afijn, je begrijpt waar ik naartoe wil.'

Naast individuele dienstverlening zijn we er ook voor branche-overstijgende kwesties. Wij onderhandelen met de vakbonden over de cao, zorgen voor het behoud van onze vakschool (het Hout- en Meubileringscollege), zijn nauw betrokken bij de inhoud van het onderwijsprogramma van vakopleidingen aan de meer dan twintig ROC's die meubelopleidingen verzorgen en wij realiseren inkoopvoordelen voor onze leden. 'We kopen centraal onder meer energie en verzekeringen in. Dat levert

schaalvoordelen op waar onze leden van kunnen profiteren. Pensioen staat bij ons ook hoog op de agenda. We zijn daarom vertegenwoordigd in het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds Meubel.'

“De meeste mkb'ers hebben geen eigen jurist of HR-expert in huis. Die rol vervult CBM. Wij zijn eigenlijk het hoofdkantoor voor onze leden.”

ADJUNCT-DIRECTEUR KEES ZWETSLOOT



Juridisch advies

Juridisch advies nodig? De juristen van CBM adviseren je over de meest uiteenlopende vraagstukken. Je kunt bij ons terecht met vragen over ontslag, re-integratie, disfunctioneren, intellectueel eigendom, overeenkomsten, algemene voorwaarden, personeel en organisatie, reorganisatie, modellenbescherming en meer. Wij denken graag met je mee.

Op maat gesneden en praktische adviezen

CBM geeft juridische ondersteuning bij geschillen op alle denkbare rechtsgebieden. Lidbedrijven kunnen zo vaak als nodig is gebruikmaken van onze expertise.

Dankzij onze jarenlange ervaring en kennis van de branche kunnen lidbedrijven rekenen op heldere en op maat gesneden, praktische adviezen. Onze dienstverlening is erop gericht problemen te voorkomen. Zijn er al problemen

ontstaan? Dan doen we er alles aan deze op pragmatische wijze op te lossen. De juristen van CBM staan klaar om je te helpen. Waar nodig onderhandelen wij samen met of namens jou met een tegenpartij en verzorgen we de juridische correspondentie.

Daarnaast krijg je:

- de beschikbaarheid over door CBM opgestelde algemene verkoopvoorwaarden;
- een groot aantal modelovereenkomsten;
- hulp op allerlei gebieden zoals arbeidsrecht, contractbeoordeling en AVG.

Bel, mail of stuur ons via CBM Connect een bericht voor advies. We staan voor je klaar!

Geen extra kosten

Deze dienstverlening is inbegrepen bij het lidmaatschap. Er worden geen extra kosten in rekening gebracht. Dit geldt voor alle adviezen die je bij CBM krijgt.

Vraag- en aanbods-service

Heb je een overschot aan werk of is er juist ruimte voor een extra opdracht? Zoek je tijdelijk extra handjes of heb je materiaal over waar je geen bestemming voor hebt? Maak dan gebruik van de Vraag- en aanbods-service van CBM! 'Je komt met één druk op de knop in contact met honderden collega's,' vertelt José van der Lee, verantwoordelijk voor het secretariaat. 'We krijgen gemiddeld zo'n 150 keer per jaar een verzoek over vraag of aanbod. Deze service is een handig, gratis instrument om bijvoorbeeld in korte tijd een partner te vinden aan wie werk kan worden uitbesteed of van wie personeel kan worden ingeleend.'

Goed om te weten: oproepen worden dezelfde werkdag op CBM Connect en in de app gepubliceerd. En ze gaan mee in de wekelijkse CBM-nieuwsbrief.



IMS Werkendam

Incasso- en informatiedienst

'Het betaald krijgen van openstaande facturen kost veel tijd, energie en hiermee ook geld,' vertelt Loes Elbersen, verantwoordelijk voor de incasso- en informatiedienst (IID). 'Onze afdeling helpt je graag!'

Maak vooral ook gebruik van het praktische incassoportaal van CBM. Via <https://cbm.nl/thema/incasso/incassoportaal> kun je:

- nieuwe incassovorderingen indienen;
- op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de incassodossiers;
- reacties plaatsen, betalingen doorgeven of bestanden uploaden;
- informatieverzoeken afhandelen;
- signalerings- en betaallijsten inzien;
- kredietrapporten aanvragen van je leverancier of opdrachtgever.

Kredietrapportage

'Wil je weten wat voor vlees je in de kuip hebt?'

Via CBM kun je tegen een gereduceerd tarief online een kredietrapport opvragen. Met dit rapport wordt er een inschatting gemaakt van de kredietwaardigheid en betrouwbaarheid van je klant of zakenpartner.'

Kredietverzekering

De schade die ondernemingen door slecht betalende klanten en lange betalingstermijnen kunnen oplopen, wordt vaak onderschat. Het kan zelfs voorkomen dat rekeningen helemaal niet worden betaald. Voorkom ellende door via CBM een kredietverzekering bij een kredietverzekeraar af te sluiten.

Verzekeringen

Voor alle andere verzekeringsoplossingen voor de leden werkt CBM samen met onafhankelijk risicoadviseur Vanbreda Risk & Benefits. Vanbreda brengt specifieke risico's voor onze branche zo goed mogelijk in kaart en dekt deze tegen de beste condities af. Hiermee ben jij zeker van een mooi aanbod aan verzekeringen met ruime voorwaarden tegen gunstige tarieven die soms wel 40% lager liggen dan reguliere premies.

Kees Zwetsloot, verantwoordelijk voor onder meer het verzekeringenbeleid binnen CBM: 'We zijn ooit met het faciliteren van een voordelige autoverzekering begonnen en bieden inmiddels een volwaardig pakket verzekeringen die relevant zijn voor onze lidbedrijven. Denk hierbij aan aansprakelijkheids-, brand-, arbeidsongeschiktheids-, zorg- en verzuimverzekeringen.'

Collectieve korting op gas en elektra

Dit herken je vast: de steeds hoger wordende energierekening. Gelukkig kun je door slim in te kopen flink besparen. CBM draagt een steentje bij door samen te werken met een partner die dagelijks de ontwikkelingen op de energiemarkt peilt en voor leden de beste voorwaarden organiseert. Wil jij ook zo weinig mogelijk betalen voor gas en elektriciteit? Sluit je dan nu aan bij de ruim tweehonderd CBM-leden die al profiteren van de lage tarieven en goede service van het CBM energiecollectief.

Voordeelregelingen

CBM heeft mantelcontracten afgesloten waarmee lidbedrijven op kortingen en optimale voorwaarden kunnen rekenen. Deze voordelen zijn vaak even hoog als de contributie die je als lidbedrijf betaalt. Mooi toch?



ONZE ADVISEURS

Kees Zwetsloot

adjunct directeur, financiën, arbeidsvoorwaarden & pensioen, P&O, vakopleiding en voordeelregelingen

@ zwetsloot@cbm.nl



Dick Roodenrijs

juridische zaken, arbeidsvoorwaarden, pensioen en P&O

@ roodenrijs@cbm.nl



Gian van Wijk

juridische zaken, arbeidsvoorwaarden en P&O

@ vanwijk@cbm.nl



Mandy Kitsz

juridische zaken, arbeidsvoorwaarden en P&O

@ kitsz@cbm.nl



Rosa van Bolhuis

juridische zaken, arbeidsvoorwaarden en P&O

@ vanbolhuis@cbm.nl



Brigit Schilder

incasso- en informatie-dienst en administratie

@ schilder@cbm.nl



José van der Lee

secretariaat en administratie

@ vanderlee@cbm.nl



Lisanne Dubbelaar

controller

@ dubbelaar@cmb.nl



Loes Elbersen

incasso- en informatie-dienst en administratie

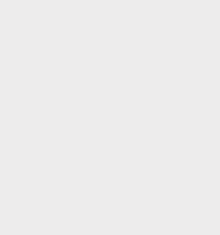
@ elbersen@cbm.nl



Erna Ottenbros

secretariaat, Jong Management en backoffice

@ ottenbros@cbm.nl



VanAssem



Met veilige en duurzame bedrijven

Als ondernemer zet je alles op alles voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ziekte en arbeidsongeschiktheid. Verder focus je op het minimaliseren van energieverbruik of zelfs op het opwekken ervan. Voor ondersteuning kun je bij CBM terecht.

Arbeidsomstandigheden en MVO

Er komt op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu veel op bedrijven af. Ondernemers die werknemers in dienst hebben, moeten voldoen aan de arbo- en milieueisen. Uiteraard is het van belang dat werknemers op een veilige en gezonde manier kunnen werken, maar de administratie en uitvoering moeten voor ondernemers wel behapbaar blijven.

'Wij lobbyen voor wetgeving die uitvoerbaar is,' vertelt Nelleke Versloot, verantwoordelijk voor arbo, milieu en MVO. 'Daarvoor gaan we in gesprek met overheden, collega-houtbranches, vakbonden, VNO-NCW & MKB Nederland, de Europese meubelkoepel EFIC en instanties als de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA). Met als doel een veilige werkomgeving zonder onnodige administratieve rompslomp voor onze leden.'

CBM heeft ook praktische oplossingen zoals het verkrijgen van branchekortingen voor

bijvoorbeeld gehoorbeschermende middelen, het opstellen van gebruiksvriendelijke instrumenten en het verstrekken van voorlichtingsmaterialen. Leden kunnen ook inspectielijsten en veiligheidsinstructies voor machines bij ons opvragen.

RI&E

'Wij staan voor én naast onze leden. Zo ondersteunen we lidbedrijven bij het invullen van hun RI&E (RisicoInventarisatie & Evaluatie), hét startpunt voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid. We geven uitleg en verstrekken waar gewenst ondersteunende middelen. In de interieurbouw en meubelindustrie is explosiegevaar een risico. Bedrijven zijn wettelijk verplicht het explosie-veiligheidsdocument (EVD) in te vullen. Een stevige taak gezien de complexiteit. Daarom heeft CBM de hulp van SKH ingeroepen, die de EVD-workshops geeft met een aantrekkelijke korting voor CBM-leden.'



Interstar

ONZE ADVISEUR

Nelleke Versloot
arbo, milieu en MVO

@ versloot@cbm.nl



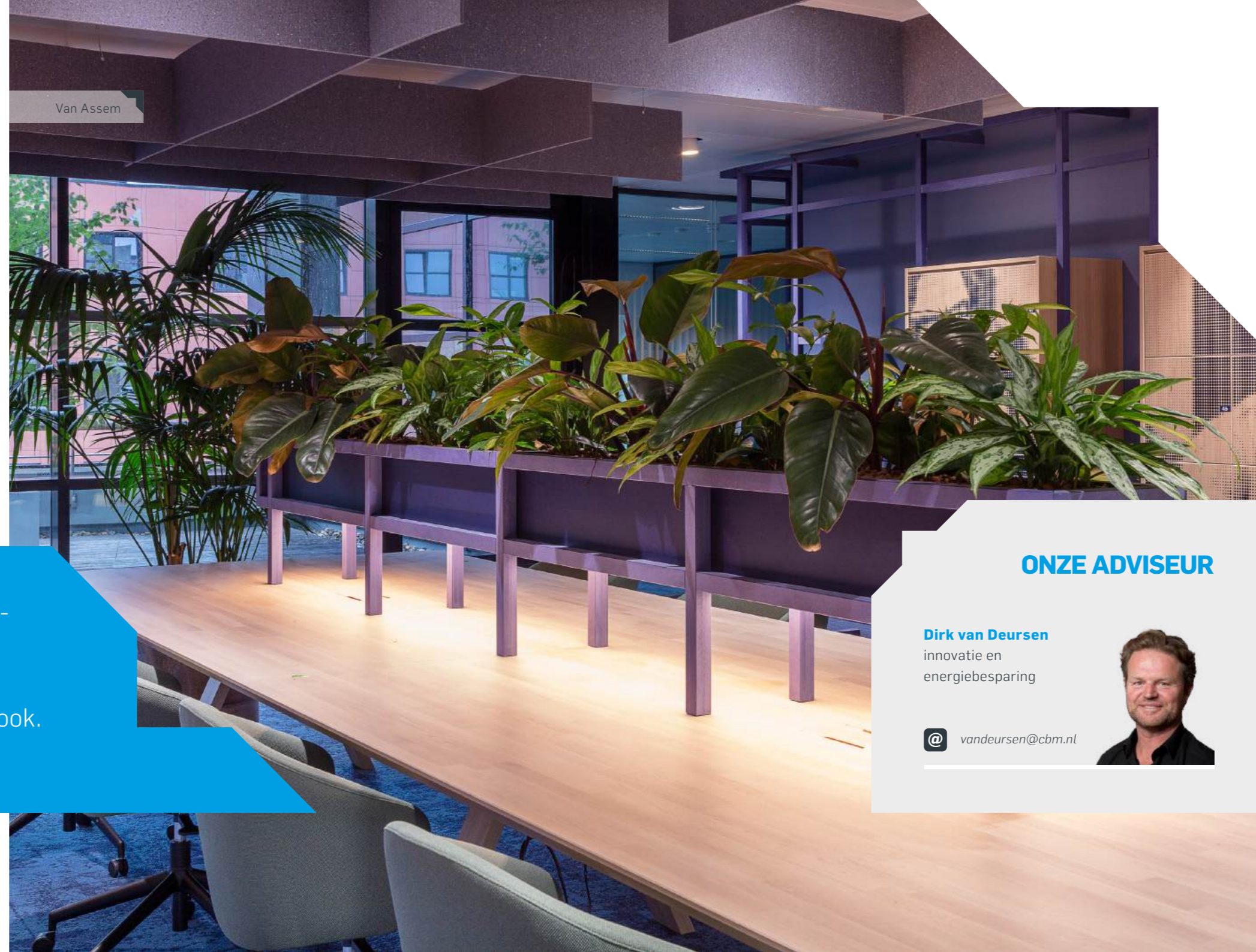
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Opdrachtgevers eisen steeds vaker dat een bedrijf laat zien dat duurzaamheid bovenaan de agenda staat. Terecht vinden wij. Veel van onze leden gebruiken al gecertificeerd hout en sommige leden denken erover om ook een certificaat te behalen.

Samen met andere houtbranches, de overheid en instanties wil CBM het gebruik van duurzaam hout bevorderen en het certificeren voor onze leden vergemakkelijken. Naast FSC- en PEFC-certificeringen kunnen bedrijven kiezen voor STIP, een manier van certificeren die perfect past bij bedrijven die houtsoorten door elkaar gebruiken. Meer informatie verkrijg je via stip.org.

Milieu, duurzaamheid en innovatie

Innovatie is een containerbegrip waarbinnen zowel de energietransitie als circulariteit een belangrijke rol innemen. Sterker nog, zonder innovatie is de realisatie van een 100% duurzame sector onmogelijk. De druk is groot en dat voelen onze leden ook. Reden voor CBM om de helpende hand te bieden.



ONZE ADVISEUR

Dirk van Deursen
innovatie en
energiebesparing

@ vandeursen@cbm.nl



'De grootste uitdaging voor onze lidbedrijven zit in het materiaalgebruik,' vertelt Dirk van Deursen, verantwoordelijk voor innovatie, duurzaamheid en energie. 'De meest gebruikte materialen zijn niet circulair. Verder helpen we onze leden met het verduurzamen van hun vastgoed. Bijvoorbeeld door advies te geven over energiebesparing en het opwekken van duurzame energie.' CBM geeft inzicht in de verplichtingen op het gebied van milieu en duurzaamheid (MVO) voor de branche, biedt hulp bij verduurzaming -denk aan advies en collectieve inkoop van energie- en inspireert middels initiatieven op het gebied van hout- en matrasrecycling.

Circulair ondernemen

Als het aan de overheid ligt, is Nederland in 2050 volledig circulair. In een circulaire economie hergebruiken producenten grondstoffen zo lang en veel als mogelijk. Afval bestaat niet meer. Dat betekent dat er werk aan de winkel is. Onze adviseurs staan je waar mogelijk bij in dit proces.

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) verplicht grote bedrijven te rapporteren over de impact van hun activiteiten op milieu (Environment), mens (Social) en goed bestuur (Governance).

MILIEU, DUURZAAMHEID EN INNOVATIE

Deze Europese regelgeving zal ook onze kleinere bedrijven raken, aangezien zij mogelijk informatie moeten gaan aanleveren aan CSRD-plichtige bedrijven die zij beleveren.

Op 1 september 2021 is de Europese wetgeving voor Ecodesign en energy labelling met diverse overgangstermijnen ingegaan. De Europese meubelkoepel EFIC heeft een handleiding gemaakt voor de nieuwe wetgeving.

Een paar innovatie-initiatieven uitgelicht:

Energie

CBM is er voor advies, collectieve inkoop van energie, opwekken van energie met zonnepanelen en hulp bij verplichte energiebesparende maatregelen.

Taskforce Plaatmateriaal

Stel je eens voor dat het eiland Ameland helemaal bedekt is met plaatmateriaal. Deze enorme hoeveelheid van 934.000 m³, oftewel 700 miljoen kilo vezelrijke plaat gaat nu in veertien Nederlandse afvalverbrandingsinstallaties (AVI's) letterlijk in rook op. Dat moet anders en

vooral veel duurzamer. CBM heeft daarom de Taskforce Plaatmateriaal in het leven geroepen waarin samen met leden en externe partijen wordt gekeken naar de huidige marktsituatie en welke methoden ingezet kunnen worden om tot betere recycling te komen dan de AVI's (waste-to-energy).

Wood Loop

Ook met de beste wil kun je als individueel bedrijf de recyclecyclus niet verbeteren. Alleen als keten kunnen we dat. Daarom hebben Koninklijke CBM, Baars & Bloemhoff en Unilin Panels samen Stichting Wood Loop opgericht: een innovatieve organisatie die elke meubelmaker of houtverwerker – van klein tot groot – in staat stelt om spaanplaat, MDF en overig AB-hout gemakkelijk, aantoonbaar én betaalbaar te recyclen voor nieuwe spaanplaten.

Net als de afvalverwerkers voert Wood Loop resthout voor je af. Echter levert het resthout van Wood Loop-deelnemers een aanzienlijk lagere CO₂-uitstoot op. Dat komt doordat Wood Loop de rollen en retour-logistiek in de recyclecyclus veel slimmer organiseert.



De Nederlandse meubelsector verbruikt jaarlijks 635 kiloton hout. Maar liefst 20% van dit hout gaat tijdens het productieproces verloren. Door de recycling van ons houtafval grootschaliger, makkelijker, zuiver en efficiënter te organiseren, verkleinen we dit percentage aanzienlijk.

Stichting Matras Recycling Nederland (MRN)

Wist je dat in Nederland jaarlijks meer dan anderhalf miljoen matrassen worden weggegooid? Dat is ruim 30.000 ton afval. Onnodig afval! Van oude matrassen kunnen eenvoudig nieuwe dingen worden gemaakt zoals isolatiemateriaal voor huizen, judomatten en dempende vloeren voor speeltuinen. Vijf grote matrasproducenten (Beter Bed, Hilding Anders, Ikea, Koninklijke Auping en Swiss Sense) hebben een structurele oplossing voor dit urgente probleem ontwikkeld door MRN op te richten. Koninklijke CBM is de uitvoerende partij voor MRN, dat als doel heeft zoveel mogelijk oude matrassen duurzaam te laten recyclen. CBM zorgt dat de regeling effectief en kostenefficiënt verloopt.

Lopende initiatieven

- 1. Ketendoorbraakproject Circulair Plaatmateriaal** – optimaal benutten van materialen doen we samen. Zie ook <https://versnellingshuisce.nl/circulaire-ketens/ketendoorbraakprojecten/ketendoorbraakproject-2-circulaire-vloerbedekking-1>.
- 2. Voorverkenning UPV Meubels** – CBM is i.s.m. INretail gestart met de uitwerking voor een marktgedragen en uitvoerbaar systeem voor een uitgebreide producentenverantwoordelijkheid voor meubels. Deze UPV staat in het Nationaal Plan Circulaire Economie (NPCE) voor 2030, maar aangezien Europese wetgeving vooruit loopt werken de brancheverenigingen samen aan een gedegen voorbereiding op dit thema dat alle leden zal raken.
- 3. Keukenmanifest** – op basis van het ketendoorbraakproject hebben Bribus, DKG en CBM een manifest voor keukens ondertekend. Partijen maken afspraken over marktstandaarden rondom verminderen en voorkomen van afval, levenscyclus analyses en sectorregels om tot normen en standaarden te komen voor de keukens in de projectenmarkt.
- 4. Woonmeubel werkgroep** – Leolux, Arco, RSGA, Artifort, Montis, CS rugs en Label hebben de ambitie een sectorstandaard voor circulair ondernemen neer te zetten. CBM begeleidt het proces en zorgt voor de publicatie van de resultaten.
- 5. Energy** – CBM is betrokken bij de laatste financieringsstap voor de eerste demonstratie pyrolysefabriek in Delfzijl. Vanaf 2027 zou daar 8.000 ton complex afval (schuim, textiel) uit de matrasketen duurzamer verwerkt kunnen worden. Vanaf 2028-2030 gaat de fabriek ook de materialen uit afgedankte meubels verwerken.
- 6. Wood Loop** – stelt elke meubelmaker en houtverwerker in staat om spaanplaat, MDF en overig AB-hout gemakkelijk, aantoonbaar én betaalbaar te recyclen.
- 7. MRN** – Het recyclen van matrassen loont. Van oude matrassen worden al volop nieuwe dingen gemaakt.

Zie ook mrn.nl en wood-loop.nl



Met goed opgeleide en gezonde medewerkers

Het valt niet altijd mee om goed geschoold personeel te vinden. De Samenwerkingsverbanden bieden je de mogelijkheid om jongeren binnen jouw bedrijf een meubelopleiding via de BBL-route te laten volgen. Ook aandacht voor duurzame inzetbaarheid draagt bij aan succesvol ondernemen. CBM helpt je de productiviteit te verhogen, draagt bij aan preventie van verzuim en helpt middels het faciliteren van goed werkgeverschap om de instroom van personeel te bevorderen en uitstroom te beperken.



Samenwerkingsverbanden

CBM stond aan de wieg van de Samenwerkingsverbanden (SWV). Een initiatief waarbij leden jongeren binnen hun bedrijf een meubelopleiding laten volgen via de BBL-route (Beroepsbegeleidende Leerweg). Deze jongeren komen in dienst van een van de acht regionale samenwerkingsverbanden. Alle administratieve rompslomp nemen wij voor onze rekening en lidbedrijven betalen alleen voor de daadwerkelijk gewerkte uren van hun leerling. Deze leerling werkt vier dagen binnen het bedrijf en gaat één dag per week naar de beroepsopleiding.

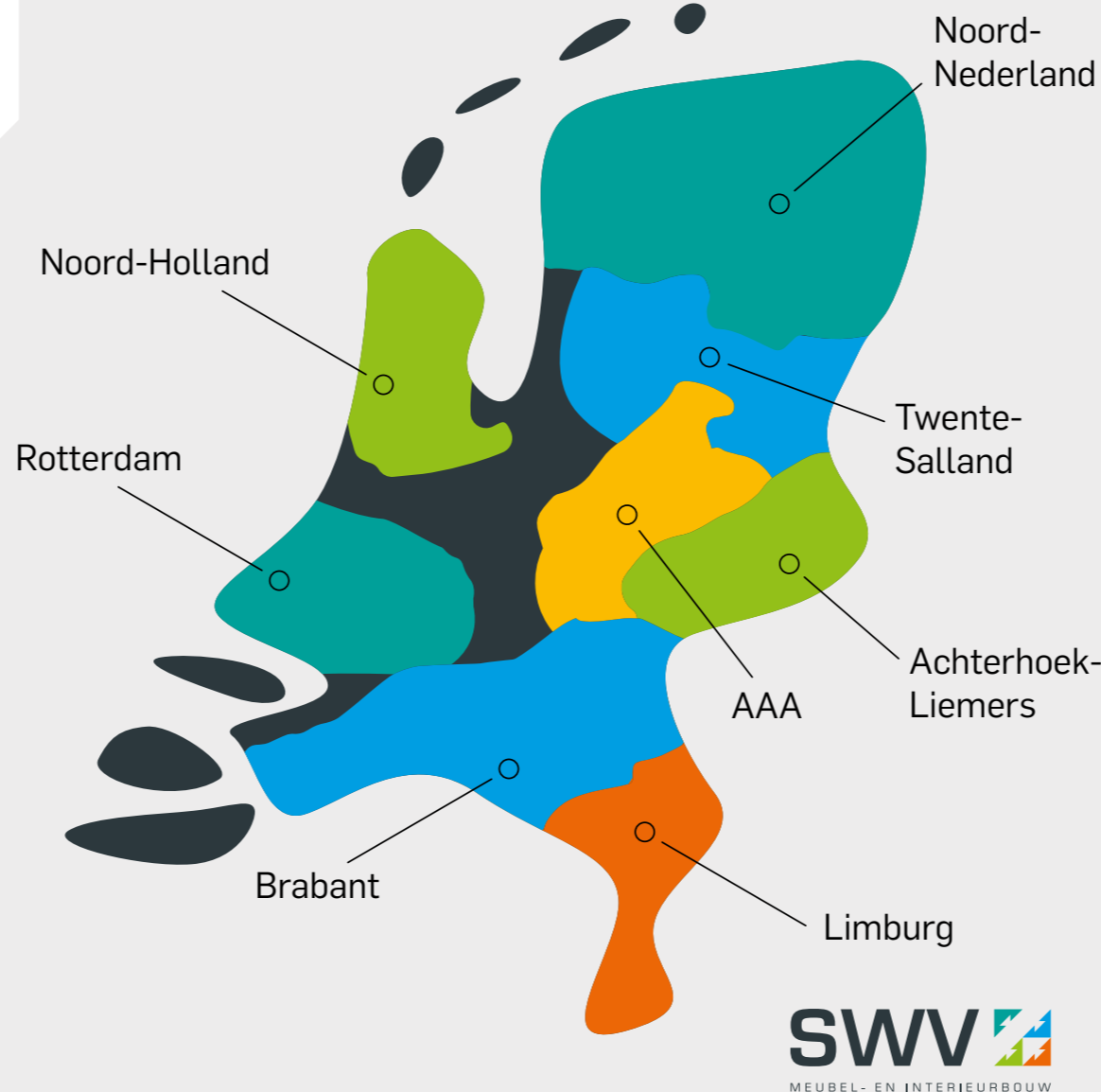
Samenwerken in acht regio's

'We zijn een aantrekkelijke branche waarin je een goede carrière kunt opbouwen,' vertelt Angela Karsoredjo, bestuurssecretaris SWV namens CBM. 'De acht CBM-samenwerkingsverbanden hebben een regionale functie en dito besturen. Om het extra aantrekkelijk te maken, neemt

CBM de personeelsadministratie en de verzuimbegeleiding op zich.'

Tien aantrekkelijke voordelen voor het opleiden van jongeren via een Samenwerkingsverband

1. Je hoeft niet zelf een arbeidsovereenkomst af te sluiten met een leerling, dat doet SWV.
2. Je betaalt alleen de gewerkte uren. Bij ziekte of vakantie krijgt de leerling salaris, maar deze uren worden niet aan je doorberekend.
3. Matchen de leerling en jouw bedrijf niet optimaal? Wisselen is mogelijk.
4. Als je geen volledige erkenning hebt en dus maar een deel van de opleiding kunt aanbieden, worden de ontbrekende onderdelen aangeboden via een leerwerkplaats of ander leerbedrijf.
5. SWV biedt workshops aan waardoor de leerling meer wordt aangeleerd en deze breder inzetbaar is binnen je bedrijf.
6. De leerling krijgt extra scholing op de leerwerkplaats, zonder extra kosten.
7. Voorbereiding op de Proeve van Bekwaamheid en/of VakVaardigheidsToets kan plaatsvinden op de werkplaats.



8. SWV betaalt het examengeld van de leerling, hiermee bespaar je al snel € 300,-.
9. SWV betaalt/vergoedt kosten van gereedschap en kleding en je hebt geen overheadkosten zoals salarisadministratie, verzuimverzekering en arbodienst.
10. De SWV-coördinator ondersteunt en begeleidt de leerlingen. Mocht er iets niet goed gaan op school of in het bedrijf, dan treedt deze coördinator op als mediator.

'Elke regio heeft een opleidingscoördinator die naast het plaatsen van leerlingen ook de begeleiding van het leer- en werktraject voor zijn/haar rekening neemt. Omdat de coördinator het dna van de lidbedrijven én die van de leerlingen kent, zorgt deze voor de best mogelijke combinatie.'

'Een enkele keer blijkt de match niet zo perfect als verwacht. Dan zorgt de coördinator voor een switch waar iedereen blij van wordt. Zo zorgen we met elkaar voor een nieuwe generatie vakmannen en -vrouwen in de interieurbouw en meubelindustrie.'

ONZE ADVISEURS

Angela Karsredjo
bestuurssecretaris
samenwerkingsverbanden

@ karsoredjo@cbm.nl



Anja Spoor
secretariaat
samenwerkingsverbanden

@ spoor@cbm.nl



Elaine Hugtenburg
administratie
samenwerkingsverbanden

@ hugtenburg@cbm.nl



Rosemarie Willems
administratie
samenwerkingsverbanden

@ willems@cbm.nl



Duurzame inzetbaarheid

Anouk van Stipriaan, Miranda Oosdijk en Reanne Creyghton zijn de adviseurs duurzame inzetbaarheid binnen CBM: 'Lidbedrijven kunnen bij ons terecht met praktische vragen als: *hoe zorg ik ervoor dat mijn medewerker beter kan functioneren? Hoe breng ik een lastig onderwerp ter sprake? Hoe kan ik de sfeer op de werkvloer verbeteren? Hoe breng ik het verzuim omlaag?* Het is belangrijk om een goed functionerend team te hebben. Zo blijven mensen flexibel en loyaal, het trekt nieuwe collega's aan en het is van groot belang voor de kwaliteit van het te leveren werk. Wij zijn nonstop op zoek naar tools en instrumenten die onze lidbedrijven op het gebied van duurzame inzetbaarheid van mensen verder helpen. Onze voelsprietten staan altijd aan.'

Juist in tijden van personeelskrapte is het belangrijk om je als een aantrekkelijke werkgever te profileren en je te onderscheiden. Wij zijn

er met advies. Denk hierbij aan tips voor het opstellen van een vacaturetekst en voor welke wervingskanalen je kunt gebruiken. Natuurlijk spelen arbeidsvoorwaarden zoals loon een grote rol, maar ook zaken als werkgeluk, sfeer, communicatie, goed leiderschap, aandacht, ontwikkelmogelijkheden en betrokkenheid zijn essentieel. Vooral jongeren vinden dit belangrijk.

CBM reikt verschillende instrumenten aan om te werken aan een gezonde, veilige en plezierige werkvloer, uiteraard met onze begeleiding:

- **Persoonlijke gezondheidscheck** - deze stelt medewerkers op een laagdrempelige manier in staat om inzicht te krijgen in de eigen gezondheid en daar de regie over te nemen, zodat gezondheidsproblemen kunnen worden voorkomen.
- **DISC-analyse en teamworkshop** - een in de praktijk bewezen methode om prettiger samen te werken en tot betere resultaten te komen.
- **Leiderschapstrainingen** - er is een duidelijke behoefte aan andere manieren van leidinggeven. CBM organiseert trainingen om



(jonge) managers van inzichten en bepaalde kwaliteiten te voorzien.

- **Ontwikkelingsgesprekken** - wanneer een medewerker meer ambities heeft of bijvoorbeeld niet helemaal op zijn plaats zit, bieden wij hulp door een loopbaan- of persoonlijk ontwikkelingsgesprek te voeren.
- **Gespreksformat** - een handig handvat voor het voeren van een gesprek met jouw medewerker.
- **Inspiratie- en kennisbijeenkomsten** - via het CBM HR-netwerk worden kennis en ervaringen uit de branche gedeeld.

We ondersteunen overigens niet alleen werkgevers, maar ook jullie werknemers. Neem het project schavenaanjouwtoekomst.nl, speciaal opgezet voor werknemers uit de branche die zelf aan de slag willen met hun gezondheid en persoonlijke ontwikkeling. Het platform staat bomvol informatie en online cursussen. Doe er je voordeel mee en weet dat wij voor je klaarstaan!

Expertisecentrum Meubel

Het Expertisecentrum Meubel (ECM) is uitvoeringsinstantie voor leren, werken en groeien in de meubelindustrie en interieurbouw. Kees Zwetsloot, namens CBM verantwoordelijk voor onder meer het beleid binnen ECM: 'De aandachtsgebieden binnen dit centrum zijn scholing, werkgelegenheid, mobiliteit, loopbaanontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, vakopleidingen, leermiddelen, examinering op het vmbo en mbo, subsidies voor scholing en opleidingen, instroombevordering mbo en onderzoek. Allemaal onderwerpen die van groot belang zijn voor onze sector en waar we ons als CBM vanuit een bestuurlijke rol namens onze leden mee bemoeien. Zo hebben we geregeld dat er voor scholing een opleidingsbudget van € 1.000,- per medewerker beschikbaar is waar bedrijven of medewerkers gebruik van kunnen maken.'

Anouk van Stipriaan
adviseur duurzame
inzetbaarheid, RI&E

@ vanstipriaan@cbm.nl



Miranda Oosdijk
adviseur duurzame
inzetbaarheid, RI&E

@ oosdijk@cbm.nl



Reanne Creyghton
adviseur duurzame
inzetbaarheid, RI&E

@ creyghton@cbm.nl





Netwerken, lobby en inspireren

Wil je sparren met collega-ondernemers die dezelfde uitdagingen kennen als jij? Je komt ze tegen op CBM-events. Deze events staan – net als onze publicaties – in het teken van praktische informatie én inspiratie. Daarnaast maakt CBM zich in de (inter-)nationale lobby hard voor de belangen van de branche.



Lobby

CBM behartigt de belangen van de Nederlandse meubelindustrie en interieurbouw in binnen- én buitenland. In Nederland werken we samen met VNO-NCW & MKB-Nederland en collega-branches, buiten de landsgrenzen wenden we namens de Nederlandse meubelindustrie onze invloed aan in de Europese meubelkoepel EFIC.

Nationale lobby

Directeur Kees Hoogendijk: 'We doen er alles aan om de administratieve lastendruk voor onze ondernemers zo laag mogelijk te houden. We zetten alles op alles om ervoor te zorgen dat wet- en regelgeving zo goed mogelijk aansluit op onze branche.'

Enkele nationale lobbythema's waar CBM zich hard voor maakt zijn:

- Behoud van de subsidie Praktijkleren voor BBL-opleidingen: Deze subsidie is cruciaal voor de BBL-

opleidingen in de meubelindustrie en voor het behoud van de vitale infrastructuur van samenwerkingsverbanden in onze branche.

- Een uitvoerbare wetgeving zonder onnodige administratieve rompslomp.
- Een beter vestigingsklimaat en betere condities voor de maakindustrie.

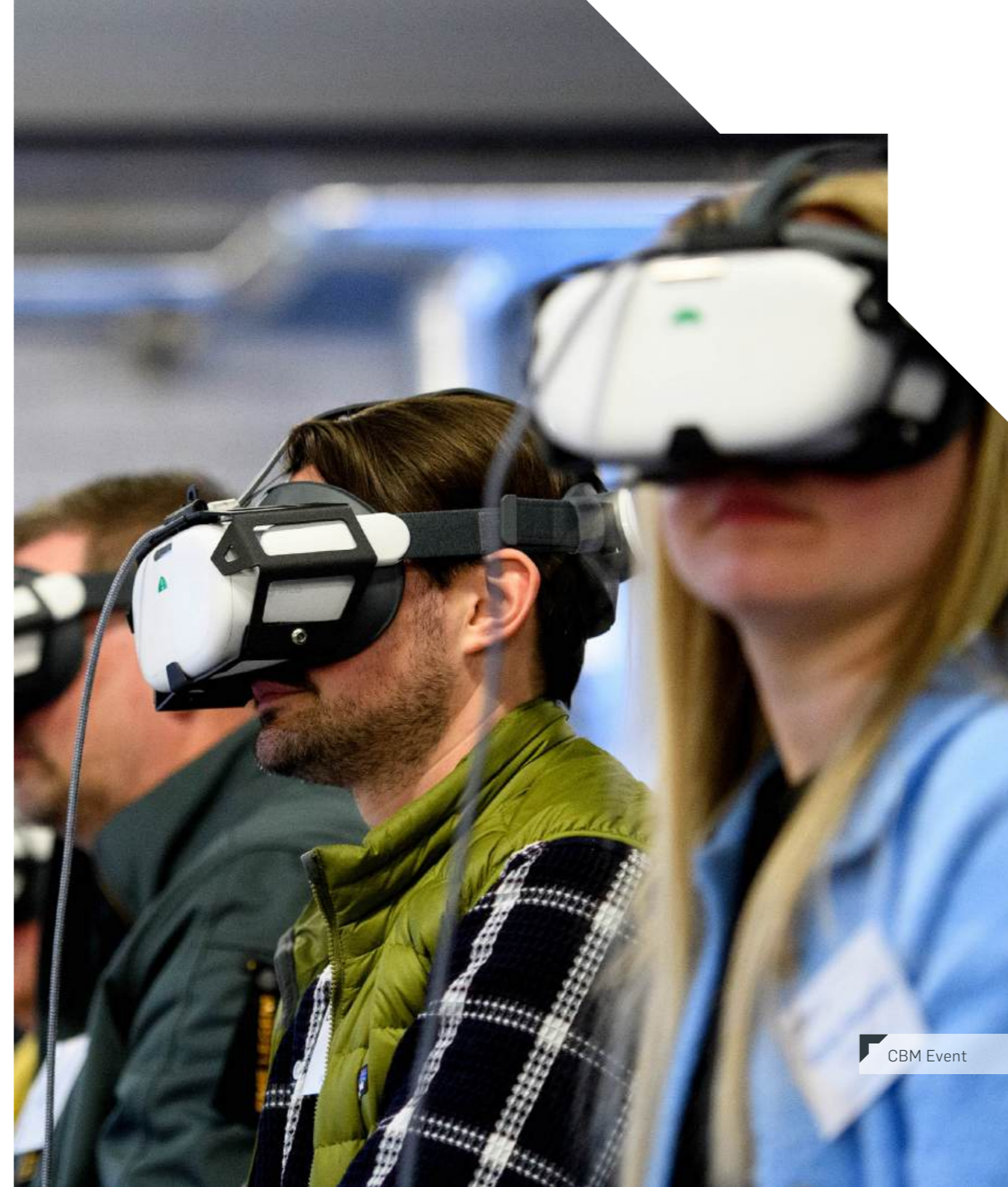
Internationale lobby

Ook in Nederland is de noodzaak om te werken naar een duurzame en circulaire economie duidelijker dan ooit. Omdat onze nationale regelgeving wordt afgeleid van wat er in de EU wordt besloten, lobbyen we onder meer op dit onderwerp stevig op Europees niveau. Dat doen we door zetel te nemen in het bestuur van EFIC, de Europese meubelkoepel die een permanente lobby voert om Europese wet- en regelgeving zo gunstig mogelijk te beïnvloeden.

'We zitten op de juiste plekken om mee te praten en mee te sturen. Neem het Sustainable Products Initiative waarin ontwerpeisen van reparatie, ontmanteling en refurbishing van meubelen worden opgenomen. Het bijbehorende digitale

productpaspoort moet inzicht bieden in gebruikte materialen in het product en de mate van duurzaamheid. Onderwerpen waar we wat van vinden en waar we sturing aan willen geven.'

'Er is niets mis met internationale concurrentie, er moet echter wel sprake zijn van een eerlijk speelveld. Dat zorgt er namelijk voor dat er geen valse concurrentie tussen landen ontstaat. Producten moeten aan dezelfde kwaliteitseisen voldoen, ongeacht de plek van productie. Dit zijn onderwerpen die bij ons hoog op de agenda staan.'



CBM Event

Netwerken en inspiratie

Ook voor een flinke dosis inspiratie zit je goed bij CBM! We organiseren ledenevents en inspireren via publicaties, een eigen ledenplatform en onze socialmediakanalen.

Events

De CBM-events staan bekend om de goede sfeer, bijzondere locaties -denk aan de fabriek van Donkervoort Automobielen, Paleis het Loo, de brouwerij van Bavaria en Tata Steel- en prikkelende sprekers als Bjorn Kuipers over teamwork, Richard van Hooijdonk over Artificial Intelligence en Robert Doornbos over techniek en winnaarsmentaliteit. Marleen Pouwels, verantwoordelijk voor communicatie, events en office management: 'We kiezen voor elk event een inspirerende locatie die matcht met het thema van de bijeenkomst. Neem ons event over de energietransitie en de kracht van circulair werken. Het beperken van onze energieafname en het terugdringen van onze CO₂-footprint houden ons allemaal bezig. Bij Tata Steel in IJmuiden kregen onze leden inzicht in hoe je dat voor elkaar kunt krijgen.'

'Tijdens de events staan verbinden en inspireren centraal. We brengen professionals met dezelfde achtergrond bij elkaar. Daarnaast laten we

NETWERKEN, LOBBY EN INSPIREREN

zien wat CBM voor onze leden kan betekenen. Onze voorlichtingen gaan over thema's waar iedere ondernemer mee te maken heeft, maar zijn specifiek gericht op de interieurbouw en meubelindustrie.'

Naast de grotere bijeenkomsten organiseren we ook kennissessies in specifieke vakgebieden zoals HR of management of op onderwerpen zoals circulariteit, pensioen, 3D-inmeten of social media. Ook komen we graag naar onze leden toe voor individuele adviezen en dienstverlening.

Publicaties

Naast de events en bedrijfsbezoeken bieden we informatie en inspiratie op het kennisplatform CBM Connect, dat speciaal voor CBM-leden is ontwikkeld en ook alleen voor hen beschikbaar is. Hier vind je alles over relevante thema's verdeeld over documenten, nieuws, events en werkgroepen en kom je eenvoudig in contact met andere leden. CBM Connect is ook de plek voor relevante publicaties als:

- De nieuwsbrief, deze komt bij duizenden lezers in de e-mailbox en bevat informatie over de vakgebieden van onze leden, dienstverlening van CBM en relevante actuele ontwikkelingen.
- Het structuuronderzoek. Hierin geven we inzicht in de samenstelling van de branche. Wat voor bedrijven zijn er? Hoe groot zijn ze? Op welk deelgebied zijn ze actief? En wat zijn de ontwikkelingen in groei en omzet?
- Het beloningsonderzoek waarin de verschillen in beloning in de deelgebieden volgens het functiegebouw in de cao worden getoond.
- De conjunctuurmonitor. Deze laat zien hoe de sectoren interieurbouw, woonmeubel en toelevering het economisch gezien gedaan hebben en wat de verwachtingen zijn.
- Ons jaarverslag waarin we terugblikken op de ontwikkelingen in het afgelopen jaar en de effecten voor onze branche onder de loep nemen.
- Het cao-boekje: zodra er een nieuwe cao wordt afgesloten, publiceren we in samenwerking met de vakbonden een boekje dat de gehele cao-tekst bevat.

En dan zijn er ook nog publicaties over actuele thema's.



Netwerkbijeenkomst Kameryck

Socials

Relevante en inspirerende informatie vind je ook op de socialmediakanalen van CBM.

Op de hoogte blijven? Volg ons meteen even:

- Koninklijke CBM
- Koninklijke CBM
- CBM Jong Management
- Koninklijke CBM

MRN

- Matras Recycling Nederland
- matrasrecyclingnl
- Matras Recycling Nederland

Samenwerkingsverbanden

- swvmeubel
- swvmeubel
- SWV meubel
- swvmeubel

Wood Loop

- Wood Loop
- _wood_loop
- WoodLoop-2023

Wil je meer weten over CBM?

Luister naar onze leden!





Jong Management

Ben je op zoek naar jonge collega-ondernemers binnen de branche? Wil je graag van gedachten wisselen over jouw uitdagingen in werkzaamheden, de producten, leveranciers of werkmethoden? Dan ben je bij Jong Management van CBM aan het goede adres!

Netwerkclub

Monique van Niekerk, verantwoordelijk voor Jong Management: 'Jong Management is een netwerkclub voor managers, eigenaren, accountmanagers, bedrijfsleiders en werkvoorbereiders. Stuk voor stuk professionals die zich bezighouden met de visie en de toekomst van het bedrijf. Op dit moment staat de teller op ruim honderd leden.'

Activiteiten

Het JM-bestuur organiseert jaarlijks ongeveer zes activiteiten waaronder:

- Nieuwjaarsborrel
- Netwerkcafé
- Bedrijfsbezoeken
- Ledenvergadering

'De bedrijfsbezoeken zijn zowel binnen als buiten onze branche. Daarnaast organiseren we masterclasses en reizen we ieder jaar af naar een gave locatie in het buitenland waar we ook een bedrijfsbezoek doen. Het JM-netwerk is heel toegankelijk. Onderling worden dan ook veel vragen aan elkaar gesteld. Veel jonge ondernemers binnen Jong Management gaven aan dat ze het niet altijd eenvoudig vinden om leiding te geven. Daarom zijn we een aantal jaar geleden gestart met een praktische training over leiderschap. Zo proberen we onze jonge talenten een extra duwtje in de rug te geven.'

ONZE ADVISEURS

Iris van Wijck
communicatie

@ vanwijck@cbm.nl



Kees Hoogendijk
directeur CBM

@ hoogendijk@cbm.nl



Loesje Overbeke
communicatie

@ overbeke@cbm.nl



Marleen Pouwels
communicatie, events
en officemanagement

@ pouwels@cbm.nl



Monique van Niekerk
accountmanager
relatiebeheer
en Jong Management

@ vanniekerk@cbm.nl



Naar een concurrerende arbeidsmarkt

Je wil graag gezond en wendbaar personeel. Door vinden, binden en boeien speel je in op de arbeidsmarkt en word je aantrekkelijk als werkgever. CBM adviseurs helpen je daarbij. Bovendien onderhandelt CBM over de cao en maken we ons hard voor een goed pensioen.



Cao

Onze cao zorgt ervoor dat je als werkgever niet alle zaken op individueel niveau hoeft te regelen. CBM zet zich namens de lidbedrijven in om samen met de vakbonden een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) af te sluiten. Zo dragen we bij aan een gelijk speelveld op arbeidsvoorwaarden voor alle ondernemers in de interieurbouw en meubelindustrie.

De cao is het cement tussen de bouwstenen -werkgevers en werknemers- in een sector. Het zorgt voor een infrastructuur waarbinnen werkgevers en werknemers goed met elkaar kunnen samenwerken in gezonde en wendbare bedrijven. En een sector waarin vakmensen mooi en leuk werk verrichten en daar goed voor betaald worden. Met de cao dragen we ook bij aan het vakkundig opleiden en bijscholen van mensen. We maken de branche interessant, zorgen voor doelgericht lesmateriaal en bieden interessante bijscholingskansen. Met de cao worden niet alleen de minimum arbeidsvoorwaarden geregeld.

We borgen ook de arbeidsomstandigheden, zodat je veilig kunt werken en er voldoende ruimte is voor zaken als verlof. Kortom, in de cao staan ontwikkeling van mensen, veilig en gezond werken en goede arbeidsvoorwaarden centraal zodat bedrijven optimaal kunnen produceren.

Cao is van de leden

De cao-onderhandelingsdelegatie bestaat onder meer uit leden van CBM. Het arbeidsvoorwaardenbeleid en definitieve voorstellen komen tot stand via o.a. ledenconsultaties en enquêtes onder de leden. Zo kunnen alle leden hun bijdrage leveren aan de cao. De cao is dan ook echt van de leden.

Wil je ook meedenken over het vormgeven van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, subsidies, opleidingen en projecten die gaan over het bevorderen van de inzetbaarheid van medewerkers? Word lid en krijg inspraak en invloed op het beleid. Jouw mening telt!



Sociaal Fonds

Kees Zwetsloot, namens CBM verantwoordelijk voor onder meer het beleid binnen het Sociaal Fonds Meubel: 'Veel cao-afspraken worden gefinancierd vanuit het Sociaal Fonds Meubel. Het doel van het Sociaal Fonds Meubel is het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen en -omstandigheden, werkgelegenheid, scholing, vakopleidingen en instroom in onze sector. We financieren dit met behulp van de verplichte collectieve heffing van 0,9% van de loonsom bij ieder bedrijf in onze industrie.'

Pensioen

Een goede pensioenregeling is niet alleen belangrijk voor werknemers, ook werkgevers hebben belang bij een goede en betaalbare regeling. Onze pensioenregeling wordt uitgevoerd door Pensioenfonds OAK, een fonds dat zich inzet voor ongeveer 133.000 mensen (actieven, slapers en pensioengerechtigden) in de interieurbouw en meubelindustrie, tentoonstellingsbouw, orgelbouw en houthandel. Bij Pensioenfonds OAK zijn zo'n 2.745 werkgevers aangesloten.

Sociale partners

Dick Roodenrijs, medeverantwoordelijk voor juridische zaken, arbeidsvoorwaarden, pensioen en P&O: 'CBM is een van de sociale partners die met de vakbonden om tafel gaan over arbeidsvoorwaarden, waarvan pensioen een heel belangrijke is. We maken ons hard voor een goed pensioen voor de werknemers van onze lidbedrijven, zodat deze mensen ook na hun werkzame leven verzekerd zijn van een passend inkomen. Op voordracht van CBM zitten twee mensen in het bestuur van Pensioenfonds OAK. Pensioen is een arbeidsvoor-

waarde die flink wat geld kost, dus dat moet zo goed mogelijk geregeld zijn.'

Nieuw pensioenstelsel

Er is de afgelopen jaren veel veranderd in onze samenleving. De demografie, economie en arbeidsmarkt zijn anders. Mensen worden steeds ouder. Er zijn minder werkenden ten opzichte van gepensioneerden. Mensen werken niet meer hun hele leven bij dezelfde werkgever, maar veranderen vaker van baan of gaan ondernemen. Het is belangrijk dat het pensioenstelsel hierop aansluit. Daarom heeft het kabinet samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioenen en AOW.

'CBM en de bonden hebben inmiddels afspraken gemaakt over de regeling in het nieuwe stelsel en dit in een transitieplan voorgelegd aan Pensioenfonds OAK. OAK streeft ernaar per 1 januari 2026 over te gaan naar het nieuwe stelsel. CBM maakt zich zowel als sociale partner in het verantwoordingsorgaan, als in het bestuur van Pensioenfonds OAK hard voor een mooie regeling die goed wordt uitgevoerd met een zo optimaal mogelijk resultaat.'



ONZE ADVISEURS

Dick Roodenrijs

juridische zaken,
arbeidsvoorwaarden,
pensioen en P&O

@ roodenrijs@cbm.nl



Kees Zwetsloot

adjunct directeur, financiën,
arbeidsvoorwaarden &
pensioen, P&O, vakopleiding
en voordeelregelingen

@ zwetsloot@cbm.nl



Rosa van Bolhuis

juridische zaken,
arbeidsvoorwaarden
en P&O

@ vanbolhuis@cbm.nl



Issos

Professioneel bestuur en organisatie

Lid zijn van CBM betekent dat je invloed hebt op belangrijke beslissingen die voor de branche genomen worden. De leden bepalen, de medewerkers van CBM voeren uit, initiëren en inspireren. CBM staat voor je klaar!

Vepa



Kees Hoogendijk
directeur CBM

@ hoogendijk@cbm.nl



Bestuur en organisatie

Binnen een vereniging hebben de leden de hoogste zeggenschap. Dat is bij CBM niet anders. Met een volledig uit leden samengesteld bestuur is ieder lidbedrijf er zeker van dat de belangen optimaal worden behartigd. In het bestuur zijn zowel meubelfabrikanten, interieurbouwers als toeleveranciers vertegenwoordigd.

Het bestuur neemt beslissingen over het handelen van CBM. Zij bepaalt of de ideeën en plannen die vanuit de CBM-organisatie zijn voorbereid daadwerkelijk doorgang vinden. Uiteraard met inachtneming van de geldende regelgeving en de ontwikkelingen in de markt.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering legt het bestuur verantwoording af aan de leden. De leden hebben zo directe inspraak. Natuurlijk staan onze bestuursleden ook buiten deze vergadering open voor input en feedback. Heb je iets op het hart? Bel of mail jouw vertegenwoordigers gerust!

Koninklijke CBM

Postbus 100
2100 AC Heemstede
T 023 515 8800
W www.cbm.nl
E info@cbm.nl

Volg ons op:

 Koninklijke CBM

 CBM

 Koninklijke CBM

CBM 